

抓强党的建设重点工作

认真谋划、统筹安排好省直机关党的工作，就要按照中央和省委关于全面从严治党的决策部署，紧密结合形势任务变化，在调查研究的基础上，实实在在地拎出几项重点工作，布置下去，取得实效。尤其是要贴近中央的部署、省委的部署，贴近本单位的工作重点，精准发力，推动机关党建工作抓实抓好。

抓重点就是抓主要矛盾。机关、事业、企业等领域的基层党建工作是长期性、系统性工程，工作量大线长点多面广，工作千头万绪，必须抓住重点环节，找准主要矛盾，重点突破、以点带面、统筹推进。要突出服务中心、建设队伍核心任务，把党建工作融入到大局中，铆紧到中心去，形成抓重点的工作方案；要紧抓加强和规范党内政治生活、加强党内监督这两个推进全面从严治党的重要抓手，做好教育引导广大党员坚定理想信念、坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律、践行党的宗旨、发扬党内民主和保障党员权利、严格党的组织生活、加强党内监督、加强党风廉政建设等工作，尤其是在加强“四个意识”教育和严格党组织生活以及提升党建工作融合力服务力方面抓重点求突破。要结合各自实际，分阶段、分层次、分领域明确重点，紧盯不放、精准发力，做到干一件成一件、抓一项成一项。**秀**

跨越

KUA YUE

2017年
第3期
(月刊)
(总第219期)

2017年3月1日出版

时代呼唤跨越

卷首

[1] 抓强党的建设重点工作

特稿

[4] 省委副书记、省长马兴瑞亲切慰问省直机关工委干部职工

[5] 省委常委、省纪委书记黄先耀调研省直机关党风廉政建设和反腐败工作

决策部署

[6] 省直机关党的工作会议在广州召开/粤直宣

[7] 省委常委、组织部部长邹铭在2017年省直机关党的工作会议上强调——
突出工作重点 抓实抓好机关党建/粤直研

[9] 加大省直机关党建工作与中心工作融合力度 推动全面从严治党向纵深发展/
粤直宣

经验交流

[14] “三坚持三聚焦” 扎实推进“两学一做”学习教育/省林业厅党组

[16] 扎实推进融合式党建 服务广东经济社会发展大局/省地税局党组

[17] 以提升组织生活质量为抓手 全面推进机关党的建设/省质监局党组

[19] 深入推进固本强基 打造坚强战斗堡垒/黄埔海关党组

[21] 加强党建考核 推动企业持续健康发展/中国邮政广东省分公司党组

“一体两翼三有”融合式机关党建

[23] 开展融合式机关党建的实践与探索/广州海关

[25] 落实全面从严治党要求 深入推进省直作风建设/省直评议办

[27] 寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动圆满结束
推介志愿服务典型 促进学雷锋常态化/粤直宣

[32] “喜迎十九大 共话新变化”
——省直单位党员干部结合实际宣传践行春节倡议精神/韩东玲

[36] 落实融合式机关党建新要求 提升党员干部教育培训新成效/张凌凤

[38] 白云机场网约车怎么管
——广东民声热线机场春运节目焦点回顾/省直评议办

市县机关党建

[39] 融合式机关党建的实践与探索/佛山市直机关工委

先锋在线 【声音】

[41] 党务干部声音/湛卫红 关爱贤 王玮

企业党建

[42] 以改革创新精神全面推进国有企业党建工作/余德容

工作简讯

[35] 心系扶贫攻坚年 新年伊始谋脱贫
——肖怀跃同志率队调研指导省直机关工委精准扶贫工作

[22] 省农业厅探索“三农”特色工会工作路子

[24] 维护职工权益 创建“职工小家”

知识空间 【法纪】

[44] 纪律处分决定权和纪律处分批准权/省直机关纪工委

【它山之石】

[45] 探索运用“四种形态”强化监督执纪问责

[46] 把握重点环节 扎实开展述职评议/海关总署政治部副主任、
政工办主任、直属机关党委常务副书记 马建哲

【春节见闻】

[47] 这个冬天真的很暖/米军喜

[48] 春节 是团圆也是交流/林文静

[49] 发挥先锋模范作用 交上优秀答卷/洪琳婷

[50] 喜看家乡新变化/熊汉涛

【文苑】

[51] 夯实党员“平生功业”的基石/曾传山

【大事记】

[52] 省直机关工委动态/粤直办

封二：2017年省直机关党的工作会议

封三：全国岗位学雷锋标兵任永全

封四：科学+汗水赢得荣光

跨越
KUAYUE

3

2017
总第219期

KUAYUE
中共广东省直属机关工作委员会主办

主办：中共广东省直属机关工作委员会

总编辑：谢显扬

副总编辑：何文辉

责任编辑：韩东玲 吴军

美术编辑：余惠瑜

地址：广州市东风中路305号省府大院5号楼309室

总编辑电话：83133889

编辑部电话：83132909 83133872

电子邮箱：KY307@126.com

邮政编码：510031

网址：<http://www.gdszjgdj.org>

印刷：广东广州日报传媒股份有限公司

登记证号：粤内登字0第10376号

广东省资料性出版物

跨越创造时代

省委副书记、省长马兴瑞亲切慰问 省直机关工委干部职工

鸡年新春伊始，省委副书记、省长马兴瑞来到省直机关工委亲切看望慰问干部职工，向大家致以新春的问候。马兴瑞省长对省直机关工委干部队伍整体精神面貌给予了肯定，并对新的一年省直机关党的工作提出了新的更高的要求。他指出，省直机关工委要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，要从深入推进全面从严治党的高度谋划机关党建，从推进国家治理体系和治理能力现代化的高度加强机关党建，切实做好机关党建服务中心各项工作。要抓住省直厅局党组（党委）这个关键，抓住厅局直属单位党组织这个着力点，坚持虚功实做，认真开展调查研究，提出对策措施和意见建议。要把握好软硬任务的辩证关系，多担硬任务，把软任务做实，把硬任务做好，在新的一年里，努力使省直机关党的工作再上新的台阶。**彭**



省委常委、省纪委书记黄先耀调研 省直机关党风廉政建设和反腐败工作

2月21日，省委常委、省纪委书记黄先耀召开部分省直单位代表座谈会，专题调研党风廉政建设和反腐败工作。省纪委副书记、监察厅厅长王衍诗和省纪委常委、秘书长杨飞同志陪同调研。调研期间，黄先耀书记还在省直机关工委书记李学同陪同下，出席了省直机关纪工委、省直属机关行政监察专员办公室乔迁到省政府大院新办公地址的挂牌仪式。

黄先耀指出，党的十八大以来，我省认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实党中央全面从严治党决策部署，以前所未有的决心和力度推进党风廉政建

设和反腐败斗争，取得反腐败压倒性态势已经形成、发展环境正在优化的显著成效，为实现“三个定位、两个率先”目标提供了有力保障。黄先耀强调，要坚定信心、乘胜前进，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。要始终保持忧患意识，坚决防止“四风”和腐败问题反弹；坚持标本兼治，不断增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性；紧盯“关键少数”，加强对一把手监督；坚持约束机制与激励机制有机结合，深入治理“为官不为”，不断增强群众获得感；大力整合监督资源，形成强大合力。**彭**





2月28日下午，2017年省直机关党的工作会议在广州召开。省委常委、组织部部长邹铭出席并作重要讲话。邹铭对省直机关工委2016年推动机关党建工作取得的成效给予了充分肯定，对做好2017年省直机关党的工作提出了明确要求。

他强调，要抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实。要严明政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平总书记的核心地位，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚持把政治纪律和政治规矩贯彻到工作中去，确保党中央的集中统一领导在各条战线各个领域得到有力贯彻，确保党中央政令在广东畅通，确保广东贯彻落实党中央各项决策部署走在前列。要严格组织生活，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，各党组（党委）、机关党委、每个支部都要严肃认真地开展组织生活，坚持和落实好组织生活制度，运用好批评和自我批评的武器，确保党的组织生活全面严起来、实起来。要认真执行民主集中制，遵守民主集中制的原则、规矩、程序，建立健全党组（党委）议事规则和决策机制，健全并落实好重大决策论证评估和征求意见制度，真正把民主集中制原则落到实处。要认真开展党内监督，贯彻执行好党内监督条例，运用好执纪监督“四种形态”，高度重视自觉做好巡视整改工作，把监督成果真正转化为加强和改进机关党的建设的扎实成效。要突出抓好领导干部这个“关键少数”，省直各单位“一把手”要自觉践行《准则》和《条例》，切实发挥标杆和表率作用，切实把党建主体责任担起来，以上率下，齐心协力推进机关党建全面从严、向上向好。

他强调，要推动“两学一做”学习教育常态化制度化。要深化拓展“学”，深化拓展“做”，把学习教育融入日常抓在经常，尤其在党的十九大召开后，要围绕学习宣传贯彻党的十九大精神，进一步掀起学习习近平总书记系列重要讲话精神的高潮，不断把“两学一做”学习教育引向深入。

他强调，要加强省直单位党组建设。发挥党组领导核心作用，强化党组政治领导责任，严格执行请示报告制度。加强党组选人用人的领导把关作用，严把选人用人标准关，坚持好干部标准，严格选人用人程序，真正把政治合格、实绩突出、群众公认的好干部选好用好。要落实全面从严治党主体责任，切实把党的建设摆在首要位置，坚持党建工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同考核。对照中央和省委要求，进一步细化机关党建工作责任，形成责任清单，层层压实责任，推动全面从严治党向基层延伸。

他强调，省直机关工委要履职尽责发挥作用。要牵头抓总、督促检查，紧密结合形势任务变化，每年部署好党建工作，加强督促检查，及时掌握动态，总结经验，推广宣传，发现问题，提出对策，推动机关党建工作抓实抓好。要围绕中心、服务大局，找准机关党建服务大局的契合点和发力点，指导和推动省直单位把党建工作与中心工作融合起来，注重好的支部工作法的发现与推广，保证中心工作落到实处、取得实效。要健全组织、培养人才，重视基层组织建设和党务干部队伍建设，指导省直各单位建立健全机关党委及所属支部，通过健全的基层组织把党员凝聚起来，加强机关党委书记和支部书记的培养，把政治强、业务好、作风正、有良好组织协调能力的骨干同志培养成党组织的书记。要选优配强机关党委书记、党办主任，既要把好的干部放到党务干部岗位上培养锻炼，又要及时把优秀党务干部放在更合适的岗位上发挥作用，让党务干部流动起来，让机关党建更有活力，更有生命力。

省直机关工委书记李学同作工作报告。省林业厅、省地税局、省质监局、黄埔海关、中国邮政广东省分公司等5个单位党组作典型发言。省直各单位机关党委书记、直属党委书记或分管党群工作的党委副书记200多人参加了会议。

(粤直宣)

省委常委、组织部部长邹铭在2017年省直机关党的工作会议上强调——

突出工作重点 抓实抓好机关党建

2月28日，省直机关工委在广州召开2017年省直机关党的工作会议。省委常委、组织部部长邹铭出席并讲话。

邹铭对省直机关工委2016年推动机关党建工作取得的成效给予了充分肯定。他指出，新的一年里，省直机关各级党组织要振奋精神，真抓实干，不断开创机关党建工作新局面，以优异成绩迎接党的十九大和省第十二次党代会胜利召开。

他对推动新形势下省直机关党的工作提出了四项要求——

一要抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实。

要严明政治纪律和政治规矩。严格按照《准则》和《条例》办事，切实把《准则》和《条例》落到实处。坚决维护

习近平总书记的核心地位，维护以习近平同志为核心的党中央权威，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严守政治纪律和政

治规矩，确保党中央的集中统一领导在各条战线各个领域得到有力贯彻，确保党中央政令在广东畅通，确保广东贯彻落实党中央各项决策部署走在前列。

要严格组织生活。切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，每个部门的党组（党委）、机关党委、每个支部都要严肃认真地开展组织生活，坚持和落实好“三会一课”、“谈心谈话”、“两会一评议”等组织生活制度，认真执行省直机关工委印发的《关于进一步严格省直单位党的组织生活制度的意见》，运用好批评和自我批评的武器，确保党的组织生活全面严起来、实起来。

要认真执行民主集中制。遵守民主集中制的原则、规矩、程序，建立健全党组（党委）议事规则和决策机制，健全并落实好重大决策论证评估和征求意见制度，严格制定“三重一大”事项的标准程序和范围，真正把民主集中制原则落到实处。要认真开展党内监督，贯彻执行好党内监督条例，要强化对各级党组织和领导干部特别是主要领导干部的监督，重点解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛、管党治党宽松软问题；运用好执纪监督“四种形态”，高度重视并自觉做好巡视整改工作，把监督成果真正转化为加强和改进机关党的建设的扎实成效。

要突出抓好领导干部这个“关键少数”。省直各单位党组（党委）书记、厅（局）长、机关党委书记，尤其是一把手，在省直机关党的建设中都属于“关键少数”，要更加自觉践行《准则》和《条例》，切实把党建主体责任担起来，切实发挥好示范带动作用，党组书记带领党组成员、机关党委书记带领支部书记、支部书记带领广大党员，齐心协力推进机关党建全面从严、



向上向好。

二要推动“两学一做”学习教育常态化制度化。

要深化拓展“学”。进一步深入学习党章党规党纪，深入学习习近平总书记系列重要讲话。特别是要把深入学习系列重要讲话作为“必修课”，深刻掌握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略，真学真懂真信。要结合工作实际，全面落实总书记对广东工作作出的一系列重要指示，具体落实到每个单位的工作部署上，使党中央和总书记的决策部署在本单位工作中落地生根。党的十九大以后，要围绕学习宣传贯彻十九大精神，进一步掀起学习习近平总书记系列重要讲话精神的高潮，不断把“两学一做”学习教育引向深入。

要深化拓展“做”。要以“迎接十九大，做合格党员”为具体抓手，引导党员按照“四讲四有”标准，从具体事情做起，从具体问题改起，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。“做”一定要重在落实，每个单位、每名党员都要在落实上下功夫，特别是结合党的组织生活、党员教育管理、基层党组织建设等方面存在的问题，以及“为官不为”、精神懈怠等突出问题，梳理对照，列出清单，持续用力整改，从而使“做”体现在工作成效上，体现在发展成果上，体现在每个党员精神面貌的改变上。

要融入日常抓在经常。“两学一做”学习教育要常态化，在总结好的经验做法的基础上，形成好的制度机制，使之持久下去。领导机关、领导干部要带头学、带头做，党组（党委）中心组学习要把“两学一做”作为主要内容，各级党员领导干部要当好表率。要按照中央要求，发挥党支部的主体作用，以支部为单位，结合支部党员数量不多、组织活动方便灵活等特点，充分利用微信群等信息化手段，营造“学”的浓厚氛围。

三要加强省直单位党组建设。

要发挥党组领导核心作用。省直各单位党组要按照《中国共产党党组工作条例（试行）》要求，把工作着力点放在把方向、管大局、保落实上来。要强化党组的政治领导责任，做好理论武装和思想政治工作，牢牢把握正确政治方向。要定期召开党组会议，传达学习贯彻中央和省委的重大决策部署，讨论和决定本单位重大问题。要加强对下级党组织工作的指导，规范下级党组织的设立和运行。要严格执行请示报告制度。要坚持党建带群团建设，加强对本单位群团工作的指导，着力发挥好工青妇等群团组织

的桥梁纽带作用。

要突出党组选人用人的领导把关作用。要把干部人事工作牢牢抓在手中，在选人用人全过程发挥主导作用。严把选人用人标准关，坚持好干部标准，严格选人用人程序，真正把政治合格、实绩突出、群众公认的好干部及时发现出来、合理使用起来。要坚持公道正派，从党和人民事业需要出发选人用人，公道对待干部，公平评价干部，公正使用干部，提高选人用人的公信力。

要落实全面从严治党主体责任。切实把本单位党建工作摆在首要位置来抓，坚持党建工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同考核。党组书记要履行第一责任人责任，定期听取汇报，及时研究解决重大问题。党组成员要履行“一岗双责”，根据分工抓好职责范围内的党建工作。要对照中央和省委要求，进一步细化机关党建工作责任，形成责任清单，层层压实责任，推动全面从严治党向基层延伸。

四是省直机关工委要履职尽责发挥作用。

要牵头抓总、督促检查。紧密结合形势任务变化，每年突出几件党建工作重点工作，加强督促检查，及时掌握动态，及时总结宣传推广好的经验做法，及时发现问题并解决突出问题，重点整顿个别软弱涣散党组织，推动机关党建工作抓实抓好。

要围绕中心、服务大局。找准机关党建服务大局的契合点和发力点，把总结推广支部工作法作为重点举措，指导和推动省直单位把党建工作与中心工作融合起来，做到同频共振、同向发力、密切配合，保证中心工作落到实处、取得实效。

要健全组织、培养人才。重视基层组织建设和党务干部队伍，指导省直各单位建立健全机关党委及所属支部，通过健全的基层组织把党员凝聚起来，加强机关党委书记和支部书记的培养，把政治强、业务好、作风正、有良好组织协调能力的骨干同志培养成党组织的书记。要选优配强机关党委书记、党办主任，既要把好的干部放到党务干部岗位上培养锻炼，又要及时把优秀党务干部放在更合适的岗位上发挥作用，让党务干部流动起来，让机关党建更有活力，更有生命力。省直机关工委要适应全面从严治党向纵深推进的新要求，切实加强自身建设，各项工作走在前头，发挥引领作用。各部门党组（党委）要大力支持本单位的机关党委工作，为机关党的建设创造有力条件。²⁵

（粤直研）

加大省直机关党建工作与中心工作融合力度 推动全面从严治党向纵深发展

● 2017年省直机关党的工作以牢固树立“四个意识”为着力点，以推动全面从严治党向纵深发展为统领，加大机关党建与中心工作融合力度，围绕服务“三个定位、两个率先”目标策划机关党建“四突出五着力”工作。

● 2017年省直机关党的工作总体思路是：深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实党的十八届六中全会和省委十一届八次全会关于全面从严治党决策部署，以习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略为统领，以服务落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局目标任务为主题，以迎接党的十九大和学习贯彻党的十九大精神为主线，坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，强化担当作为，着力增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性，切实提升党建工作融入中心服务大局工作水平，以机关党建服务“三个定位、两个率先”的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

坚持以改革创新精神做好新一年党的建设各项工作，不断提高省直机关党的建设科学化水平，要做到“四突出五着力”：突出抓实基础、突出抓强重点、突出抓好创新、突出抓牢关键，着力加强思想政治引领、着力筑牢党的基层组织基础、着力提升党建工作服务效能、着力营造风清气正的政治生态、着力激发群团组织创新活力。

- 突出抓实基础
- 突出抓强重点
- 突出抓好创新
- 突出抓牢关键

- 牢固树立和践行“四个意识”，着力加强思想政治引领
- 坚持严格党组织生活制度，着力筑牢党的基层组织基础
- 坚持融入中心服务大局，着力提升机关党建服务效能
- 加强反腐倡廉建设，着力构筑风清气正政治生态
- 坚持党建带群建，着力激发群团组织创新活力

省直机关2016年的工作回顾：

2016年，在省委的正确领导下，省直各级党组织深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实中央和省委关于全面从严治党的决策部署，紧贴服务中心建设队伍核心任务，紧抓管党治党责任落实关键环节，坚持学在深处、谋在新处、干在实处，扎实开展“两学一做”学习教育，切实提升机关党建融入中心服务大局工作水平，省直机关党的各项工作取得了新的进展。

理论武装和党性教育进一步加强。坚持把新发展理念融入党的思想政治建设，组织开展“广东省直单位党员主

要领导同志深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、树立和践行新发展理念”征文活动，择优选取100篇优秀征文，联合《中直党建》杂志社出版广东专刊。争取国家行政学院支持，举办广东省直单位机关党委书记、市直机关工委书记全面从严治党专题研讨班，培训党员干部13000多人次。举办“两学一做”网络竞答邀请赛，省市县机关11万多名党员干部参加。开展“学原文、话初心、当先锋”主题活动，举办省直单位党组织书记“两学一做”学习教育专题培训示范班。联合焦裕禄干部学院、红旗渠干部学院、江西干部学院对近300名机关党务干部和“两优一先”代表进行党性教育。开展寻找省直单位年度

“十大最美志愿者”活动，出版发行《耕耘——广东省直企业文化建设成果与启示》，开展反邪教警示教育。

机关党建服务中心各项工作进一步落实。坚持把打造党建服务品牌融入中心工作，联合省总工会、团省委、省妇联成功举办了省直单位第四届工作技能大赛暨市县机关工作技能邀请赛，全省各级机关共有4000多名党团员、干部职工直接参与。持续深化服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”创建活动，推动省直单位1065个党支部、近万名党员积极投身到服务创新驱动发展战略中来。以“三亮四争当”为主要内容，开展“我是共产党员”教育实践活动。结合庆祝建党95周年，大力选树和表彰“两优一先”典型，并成功举办“先锋颂——广东省直机关庆祝建党95周年七一表彰暨共产党员先进事迹分享会”。

基层党组织建设工作力度进一步加大。坚持把落实抓党建责任清单融入党组织建设，研究起草《省直单位落实抓党建工作责任量化评议办法》，推动率先编制出台的《省直单位抓机关党建工作责任清单》落地见效。制定实施《省直机关“严以固本、实以强基”党组织建设三年行动计划（2016—2018）》和《2016年机关党组织建设行动计划》。抓好86个党委书记项目。编写《省直单位党组织发展党员工作手册》和《机关党组织换届选举工作指导书》。开展省直各单位党组织书记述职，推动党建述职评议考核工作向基层延伸。认真抓好基层党组织按期换届、党员组织关系排查等7项重点任务落实。开展省直国有企业党建调研活动。完善省直单位党组织换届选举工作台账和按期换届温馨提示制度。建立健全“发展党员月（季）报制度，加强和规范党组织和党员管理。

党风廉政建设和反腐败工作进一步深化。坚持把严守纪律规矩融入作风建设和廉政建设，联合省纪委、省人社厅印发了《关于加强省直单位机关纪委建设的若干意



跨越2017第3期
10

见》，就机关纪委的职责、工作机制、队伍建设等提出了指导性意见。全年共收到群众来信来访举报31件（次），所有信访件及时办理率、实名及重要信访件初核率均为100%。共立案19件（人），审结处级党员干部违纪案149宗149人。认真抓好行评和热线工作，组织被评议单位上线“民声热线”33次，受理群众咨询投诉6627件，经筛选、审核后转发给各单位3435件，回复办理中2185件，现已全部进行回复并上报办理、解决情况；组织行评团对4家重点被评议单位和36家回头查单位进行明察暗访活动196场次。

群团组织桥梁纽带作用进一步发挥。坚持把政治性先进性群众性要求融入党的群团工作，首次发布了《2016年志愿服务岗位服务清单》，联合有关单位开展了寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动。按照每月一赛的方式，举办省直机关第三届运动会。召开“四个之家”创建工作推进会。办好“八件实事”，开展百名工会主席走访慰问千名困难职工活动。开展省直机关“五一”评选表彰工作，举办了“翰墨光影·颂党恩·争先锋”书画摄影作品征集和获奖作品展、“青春的信仰”——广东省直机关庆祝五四青年节活动、省直机关纪念“三八”国际劳动妇女节106周年主场活动暨“书香巾帼”主题读书活动。

过去的一年，省直各级党组织结合开展“两学一做”学习教育，共同推动机关党建在融合中前行，《党建研究》《思想政治工作研究》《秘书工作》《中直党建》《紫光阁》《中国组织人事报》等报刊刊登了10多篇文章作了推介报道；《三聚焦工作法推动“两学”全覆盖》获评全国机关党组织“两学一做”最佳案例；《提升共产党员的境界》的党课课件获中央办公厅《秘书工作》“两学一做”主题征文二等奖；完成中组部党建研究所2016年重点课题——《习近平总书记党建思想研究》；《融合式机

关党建的理论与实践》课题被列为广东省社科基金重点课题支持出版项目。

省直机关2017年的工作部署：

2017年省直机关党的工作总体思路是：深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实党的十八届六中全会和省委十一届八次全会关于全面从严治党决策部署，以习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略为统领，以服务落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局目标任务为主题，以迎接党的十九大和学习贯彻党的十九大精神为主线，坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，强化担当作为，着力增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性，切实提升党建工作融入中心服务大局工作水平，以机关党建服务“三个定位、两个率先”的优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

坚持以改革创新精神做好新一年党的建设各项工作，不断提高省直机关党的建设科学化水平，要做到“四突出五着力”：突出抓实基础、突出抓强重点、突出抓好创新、突出抓牢关键，着力加强思想政治引领、着力筑牢党的基层组织基础、着力提升党建工作服务效能、着力营造风清气正的政治生态、着力激发群团组织创新活力。

一、牢固树立和践行“四个意识”，着力加强思想政治引领

- ◎ 深化拓展“两学一做”学习教育；
- ◎ 开展牢固树立和自觉践行“四个意识”教育；
- ◎ 坚持不懈加强党性教育锤炼；
- ◎ 持续推进社会主义核心价值观建设。

要加强理论武装，把理想信念教育贯穿到全面从严治党全过程，融入到加强和规范党内政治生活各方面，以强化思想政治引领的实际举措，擦亮牢固树立和自觉践行“四个意识”的精神底色。一是深化拓展“两学一做”学习教育。以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，在学习党章党规上深化拓展、在学习系列重要讲话上深化拓展、在做合格共产党员上深化拓展，在健全基本制度、强化制度执行上下功夫，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，坚持领导机关、领导干部带头，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习《关于新形势下党内政治生活的

若干准则》《中国共产党党内监督条例》，引导党员干部按照“四讲四有”标准，从具体事情做起、从具体问题改起，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格和发挥作用合格。二是牢固树立和自觉践行“四个意识”。把“四个意识”作为思想政治建设首要任务，通过党课辅导、主题教育、座谈交流等方式，使牢固树立和自觉践行“四个意识”成为思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动，坚决防止把“四个意识”当做空洞的口号，坚决防止只停留在口头表态上。联合《中直党建》杂志社开展“省直单位党员主要领导同志深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、落实全面从严治党要求”征文活动。举办省市县三级机关党的十九大知识竞答邀请赛。三是坚持不懈加强党性教育锤炼。把党性教育、党性修养、党性锤炼结合起来，把日常式、集训式、互动式、情境式党性锤炼与岗位党性锤炼融合起来，把党员干部在党性教育锤炼中的主体作用和党组织的主导作用融合起来，加大党性教育培训力度。开展“喜迎十九大、感受新变化”微宣讲活动和微党课征集活动。充分发挥工委党校在经常性党性教育中的积极作用。四要持续推进社会主义核心价值观建设。大力弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，切实加强党内政治文化建设。大力推进社会主义核心价值观建设、精神文明建设和机关党的建设深度融合，实施省直单位精神文明建设三年创建意见，做好省直单位申报2016—2017年度全省文明单位和第五届全国文明单位工作。继续举办省直单位寻找十大最美志愿服务团队和人物系列活动。落实省直单位党员思想动态分析制度。坚持党管意识形态原则，扎实做好意识形态工作。联合有关单位制发省直单位“书香机关”评价标准。

二、坚持严格党组织生活制度，着力筑牢党的基层组织基础

- ◎ 实施2017年省直单位基层党组织建设行动计划；
- ◎ 进一步严格党的组织生活；
- ◎ 开展省直单位落实抓党建工作责任量化评议；
- ◎ 加强党支部及其带头人队伍建设。

要认真贯彻落实党内政治生活《准则》和省委关于深入推进全面从严治党的《决定》，牢固树立大抓基层的鲜明导向，以落实省直机关“严以固本、实以强基”党组织建设三年行动计划目标任务为抓手，抓实基层、打牢基础。一是实施基层党组织建设行动计划。以基层党组织“三基一化”（建强基层组织、夯实基础工作、抓好基本

建设，推动基层党建工作规范化)工程建设为载体，扎实推进基层党组织建设三年行动计划。加大“智慧党建”建设推进力度，构建涵盖省直单位党组织、党员、入党申请人的党员信息库和党员管理信息系统。建设党员教育服务信息系统。制定和落实党员发展计划，加强党员发展和管理工作。严格执行党费收缴、使用和管理规定。抓好党员日常教育管理的基础性工作，省直机关工委将建立“书记项目”库、优秀党员库、困难党员库；省直各单位机关党委、企事业单位党委要建立健全党员管理台账、党的组织生活管理台账、党建工作检查考核评比台账；党支部要规范和完善支部学习记录簿、组织生活记录簿、党费收缴情况登记簿；党员要有理论学习笔记本、学习心得体会本、党员手册。落实好基层党组织按期换届督促提醒和到会指导机制。要突出省直机关直属事业单位这个重点，以党支部为单位，列出软弱涣散党组织问题清单和整改清单，采取有效措施进行补强升级。建立健全稳定规范的基层党建工作经费保障制度，健全党内激励关爱帮扶机制。二是进一步严格党的组织生活。按照着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性的要求，贯彻党内政治生活《准则》，切实落实关于进一步严格省直单位党的组织生活制度的意见，从严落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员等制度。用好“党支部生活日”载体，着力规范组织、流程和内容，努力在省直机关全面开展起来。以提高党的组织生活质量为主要内容抓好2017年度党建“书记项目”。完善党组织生活报告制度。建立党组织生活“双记双查一通报”制度。建立省直单位党建工作指导员制度。三是开展省直单位落实抓党建工作责任量化评议。研究出台省直单位落实抓党建工作责任量化评议办法及指标体系，分类对机关事业单位党组织、企业单位党组织落实抓党建工作责任情况进行评议，形成省直单位抓机关党建工作责任落实评议情况专报向省委报告，并抄送其上级主管单位。加强评议结果的运用，不断健全评议激励和评议问责工作机制。四是加强党支部书记及其带头人队伍建设。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，努力把每个党支部都建设成为教育党员的学校、困难群众的核心、攻坚克难的堡垒。举办新任党支部书记能力建设示范班，引导基层党组织书记成为会抓党务、会上党课、会做思想工作、会解决党员之间矛盾和问题的“四会”党支部书记。坚持把述职评议考核工作的重心放在基层，每年突出一个

述职主题，建立述职整改事项“回头查”制度。健全工委领导牵头抓述职整改事项督促落实制度。今年以“严格党组织生活”为重点，开展省直单位党建述职评议考核工作。

三、坚持融入中心服务大局，着力提升机关党建服务能力

- ◎ 持续打造省直单位党建服务品牌；
- ◎ 把加强作风建设作为服务中心重要抓手；
- ◎ 营造想干事、敢干事浓厚氛围；
- ◎ 继续探索机关党建服务中心工作规律。

要统筹机关党建两大核心任务，把严的标准贯穿于建设队伍全过程，把实的举措体现到服务中心各方面。一要持续打造省直单位党建服务品牌。紧贴省委省政府坚定不移推进全面深化改革、加快构建创新型经济格局、推进珠三角与粤东西北一体化发展、全面提升开放型经济发展水平、着力振兴实体经济、建设现代化基础设施、高度重视和改善民生等重大决策部署，谋划和推进党建工作，打造党建服务中心工作品牌和从严从实建设队伍工作品牌。进一步加大省市县三级机关联动、部门协作、系统协同工作力度，突出扩面提质增效，以“党建创新引领服务创优”为主题，联合有关单位举办省直单位第五届工作技能大赛暨市县机关工作技能邀请赛。紧贴省委关于“广东实施创新驱动发展战略，必须加快形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式”的战略部署，持续深化服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”创建活动。开展省直机关直属单位党组织服务改革发展、促进业务工作情况专题调研。二是把加强作风建设作为服务中心重要抓手。深入贯彻落实中央八项规定精神及我省《实施办法》，坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，紧盯关键节点，整治顽疾痼症，着力防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题。注重家庭、家教、家风建设，构建优化党风政风长效机制。完善党员干部直接联系群众制度，加强基层服务型党组织建设，推动在职党员向社区报到，开展服务帮带工作。建立工委党员领导干部直接联系省直单位党组织、省直单位党组织负责人直接联系党员的“双直联”制度。要加大党风政风评议与“民声热线”融合联动力度，紧盯部分行业领域突出问题，紧盯发生在群众身边的不正之风，坚持评建结合，评议与问责查处结合，群众直评、评议团深评与第三方权威机构调查相结合，积极探索开展评议和热线工作新方法，推动党风政风建设常态化。要抓住想干事这个关键，健全正向激励机制，营造干事创业、勇于改革、敢于担当、作风扎实的环境氛围；抓住敢干事这个关键，建立容错纠错机制。三是继续探索机关党建服务中心工作规律。突出融合这个新时期党建工作的鲜明特点，以解决机关党建融合发展的实践课题为主攻方向，着力推动机关党建与中心工作高度融合、良性互动，着力推动机关党组织更加有力、机关党员更加有为、机关党建更加有效。探索打造基于堡垒指数、先锋指数、效能指数的机关党建融合指数，引领和推动“一体两翼三有”机关党建工作新格局加快形成。扎实推进企业党建工作与生产经营深度融合。

若干意见》；加大业务培训力度，不断提高机关纪委书记履职能力。要建立和完善省直单位机关纪委向省直机关工委述职和报告工作制度。大力加强机关廉政文化建设，深入剖析严重违纪违法党员干部的典型案例，发挥警示教育作用。

五、坚持党建带群建，着力激发群团组织创新活力

- ◎ 进一步加大对群团组织引领力度；
- ◎ 进一步做好党建带群建工作；
- ◎ 进一步擦亮群团组织工作品牌。

按照增强政治性先进性群众性要求，努力把省直单位各级群团组织建设成为坚决服从党的领导、忠实服务干部职工、为完成党的任务而不懈奋斗的群众组织。一是进一步加大对群团组织引领力度。强化对群团组织的政治引领，牢固树立和践行“四个意识”，坚决做到维护党的领导核心；强化方向引领，把群团工作放到省委省政府中心工作和改革发展稳定大局中谋划推进，自觉做到服务中心；强化情感引领，创新群团工作方法，擦亮群团工作品牌，发挥群团组织优势，切实做到凝聚人心；强化观念引领，克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象，团结带领广大干部职工坚定地听党话、跟党走，始终做到不忘初心。建立健全群团组织定期主动向党组织和上级组织汇报工作制度。二是要进一步做好党建带群建工作。以带动群团基本组织建设、基本队伍建设、基本制度建设为重点，把群团组织建设融入党建工作目标。要以“建家、评家、爱家”各项工作完善“四个之家”创建及考评机制，推选创建典型案例。运用“互联网+”，做好线上线下服务群众工作。用好“工人先锋号、青年文明号、巾帼文明岗”创建等深化创先争优活动抓手，加大对“最美家庭”“书香家庭”等典型的选树、培育和宣传力度。三是要进一步擦亮群团组织工作品牌。突出精准关爱，继续办好“八件实事”：实施困难党员帮扶计划，干部职工心理健康促进计划，职工体质健康监测计划，职工医疗互助保障提升计划，困难职工分类帮扶计划，机关女职工安康互助保障计划，省直院校贫困生关爱帮扶计划，群团骨干培训提升计划。开展干部职工心理健康情况调查并建立健康档案。要坚持机关志愿服务与社会主义核心价值观教育实践、与学雷锋活动相结合，促进机关志愿服务与公共服务和便民利民服务深度融合。要在省直企业中开展“十大工匠”遴选活动。举办“走在前、作表率”大型交响诗会。²⁵

(粤直宣)

“三坚持三聚焦”扎实推进“两学一做”学习教育

省林业厅党组

2016年，中央部署在全体党员中开展“两学一做”学习教育。作为一项重大政治任务，省林业厅党组紧紧围绕中央和省委的部署要求，紧盯“学”这个基础，狠抓“做”这个关键，以“三坚持三聚焦”着力推进“两学一做”学习教育取得扎实成效。

一、坚持示范带动，聚焦党建主体责任来推进

坚持把领导带头贯穿始终，聚焦履行抓党建主体责任这个关键环节，强化“标杆意识”“表率意识”，强化整体统筹和督导检查，推动学习教育深入开展。

一是强化党组的示范责任。厅长陈俊光同志作为党组书记，同时也是厅直属机关党委书记，直接主持起草了全厅学习教育方案，4次专题研究部署学习教育工作，还积极参加了省直机关工委联合《中直党建》杂志社开展的“省直单位党员主要负责同志深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、树立和践行新发展理念”征文活动，带头深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，所撰写的《用绿色发展理念引领林业生态建设转型升级》在《中直党建》广东专刊发表；厅党组的每名成员均以讲党课、作辅导报告、撰写学习体会、参加支部组织生活等方式带头参加学习教育，为基层立标杆、向党员作示范，以“关键少数”带动“绝大多数”，形成了上行下效、一级抓一级的整体联动效应。省林业厅还注重充分发挥“广东现代林业学堂”的影响力，举办专题辅导报告，带动全厅4000多万人次参加学习。

二是紧抓支部的主体责任。省林业厅直属机关现有基



层党委15个，党总支1个，党支部110个，党员1942名。在“两学一做”学习教育中，林业厅注重发挥党支部主体作用，始终坚持把重点放在基层、把重心放到支部，以“三会一课”等党的组织生活制度为基本形式，创新学习方式，在融入经常、融入日常上下功夫，把学做“集结号”吹起来，让党员都动起来，让基层党组织都强起来。抓计划制定。通过策划“一个支部一座堡垒、一个党员一面旗帜”活动，实现了厅直属机关所有支部都制定了各有特点的学习教育计划，以计划来形成对学习教育的目标倒逼和时间倒逼。抓培训考学。厅直属机关各基层党委先后举办党组织书记党性教育培训班和支部书记能力提升班等39期，组织参加“党员考学”1297人，在职党员参考比例达99%。抓交流提升。开展“我是共产党员”主体党性教育，党员围绕“四讲四有”党员标准等专题开展集中学习讨论，特别是围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神，开展“不忘初心、继续前进”专题讨论学习400多次，推动了学习教育常态化长效化。

三是压实党员的落实责任。省林业厅要求厅直属机关全体党员要以学习教育为契机，对照“四讲四有”标准和各自岗位职能，以“冲着问题来、盯着问题改”为原则，坚持边查边改、立行立改，把查找、整改存在问题贯穿学习教育始终。围绕基层党建七项重点任务，发动每一名党员进行对照检查，先后查找出各类突出问题275条，在此基础上，按照共性和个性问题进行分类，围绕学习教育存在的不严不实问题187条，建立问题整改台账，每个支部

和党员都主动认领、主动整改，在整改基础上，注重依靠制度来解决问题。学习教育开展以来，共建立和完善了62项制度。

二、坚持分类促动，聚焦发挥“两个作用”来推进

省林业厅在抓好学的同时，积极搭建争做合格党员的有效平台，坚持以学促行、知行合一、分类指导，引导基层支部和广大党员，发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，真正把“四讲四有”标准落实到具体岗位职责当中，使“做”的路径更加清晰可见、生动有效。

一是用身边典型来引导。注重发挥典型的示范引领作用，以全国劳模、全国优秀护林员、省龙眼洞林场优秀共产党员张来仔为原型，拍摄了微电影《为了这片绿》，组织厅直属机关党员干部学习观看，在党员干部中引起了强烈反响和热烈讨论，起到了用身边人教育身边人、用榜样照亮党员言行的作用，使广大党员学有方向、赶有目标。

二是用争创“共产党员先锋岗”来推动。坚持把创建服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”作为深化“两学一做”学习教育的重要内容和抓手，把创岗和立足岗位作贡献作为践行合格党员的一项具体措施，充分发挥厅第一批21个创建先锋岗党支部的凝聚力和影响力，将服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”有效辐射到业务中心工作和非创建支部中，以结对互助和联学共建的方式为林业事业的创新发展提供了模范效应，带动了厅属党委和党支部纷纷建立了党员责任区、党员示范岗和党员服务标兵岗等特色先锋岗，形成了以点带面、以创带建，先锋效应照亮岗位、示范作用辐射群众的共建景象，涌现出了营林处党支部全省先进基层党组织、调研处党支部等16个省直和厅直先进基层党组织。

三是用岗位建功来深化。紧紧扭住“做”这个关键，将做合格党员与履职尽责结合起来，在厅直属机关各级党组织中广泛开展“亮身份、践承诺、争先锋”“我的岗位我负责”“我是党员，向我看齐”“三话三牢记”等活动，教育引导党员同志以学促做、以知促行，自觉将学习成果转化到推动全省林业事业科学发展的生动实践。如，省森林公安局党委的党员干警在全省“红线行动”“净网行动”中，先后受理森林和野生动物案件4405起，查处3326起，为国家挽回直接损失3156.3万元，被中国野生动物保护协会授予“打击野生动植物非法贸易优秀卫士奖”；防火办全体党员在森林特别防火期24小时连轴转，确保2016年森林火灾受害率仅为0.03%，真正把做合格党

员的要求落实到建功立业上，切实为林业改革发展稳定作贡献。

三、坚持上下联动，聚焦林业重点工作来推进

省林业厅坚持机关和基层党建联动、责任联动、工作联动，引导各级党组织和党员努力践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，助推我省林业发展的转型升级。

一是挂点督导解决实际难题。我们在全厅建立了各类党员干部联系督导点，形成了厅级干部包片、处室包市、处级干部包县、党员干部共同参与的挂点联系督导的格局，为机关与基层，领导干部与普通党员架起了沟通联系和解决问题的桥梁。厅领导班子成员坚持每季度深入一次基层、听取一次建议、解决一个实际问题、拿出一个改进计划。参与挂点联系的每一名党员干部，都建立了挂点联系督导日志，如实记录每一次挂点联系和督办事项，并要求把协调解决实际问题作为评议党员的一项重要内容。

二是联学共进服务生产大局。通过在厅机关和林业基层单位中深入开展“林业科技惠民，助力绿色发展”等多种方式的联学共进活动，引导机关党组织用自身资源优势弥补基层党组织资源缺乏的不足，让机关党员干部的理论优势与基层党员群众的生产实践优势相得益彰，既增强了机关党员的宗旨意识，转变了工作作风，又发挥了各自业务优势，服务林业生产经营，到2016年底，全省林下经济面积达到2982万亩，年产值489.4亿元，受益农户192.4万户，实现了“量增质升”的年度目标。

三是攻坚克难实现重点突破。扭住关键，精准发力，把开展“两学一做”学习教育与推进林业改革发展结合起来，把机关基层联动与推进林业重点工作结合起来，推动了一批具有标志性、关联性、基础性意义的重大林业改革项目取得新突破。2016年，在新一轮绿化广东大行动中，全省完成造林301.1万亩，建设生态景观林带1657.9公里，新建森林公园265个、湿地公园36个；在全面推动珠三角国家森林城市群建设方面，有2个地级市获得国家林业局批准成为国家森林城市，国家森林城市群建设首创突破，珠三角地区被国家林业局确定为全国首个“国家级森林城市群”建设示范区；在深入推进珠三角绿色生态水网建设上，珠三角新建湿地公园23个，新增国家湿地公园试点建设7个。在改革方面，集体林权制度改革继续深化，国有林场改革稳步推进，林业碳汇交易持续展开，助推了林业快速稳定发展，受到国家林业局的充分肯定和表扬。

扎实推进融合式党建

服务广东经济社会发展大局

省地税局党组

近年来，省地税局针对地税系统实行垂直管理、点多线长队伍大的实际，充分发挥省直机关工委创新提出的融合式机关党建理念的优势，深入推进机关与基层、税局与企业、地税与国税“三个共建”，全面抓实融合式机关党建工作，切实服务好广东经济社会发展大局。

一、围绕服务基层，推进机关与基层共建，实现党建工作与税收中心工作相融合

一是以共建谋发展。始终把党建工作放在全省地税改革发展的大局中来思考，通过机关与基层共建，促进全省地税各级党组织准确把握全面营改增后广东地税“改革攻坚、二次创业”



的新形势，明确努力方向，提升工作站位，紧紧围绕我省“三个定位、两个率先”目标切实发挥地税职能，持续开展了服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”、打赢营改增攻坚战“我是共产党员”“一个支部一座堡垒、一个党员一面旗帜”等一系列活动，促进全系统形成凝神聚力谋发展、争先创优促改革的生动局面。

二是以共建解难题。省局机关21个党支部坚持问题导向，针对基层反映的短板问题，以解难题、促发展为落脚点，每个支部确定2个共建重点项目，因地制宜开展共建活动，充分发挥机关统筹与基层探索“两个作用”。比如，征管科技处党支部与广州市天河区局共建中，针对纳税人办税不便利问题，以“开发微信办税”为共建项目，该项目荣获省直单位第

四届工作技能大赛工作创新类第一名；规划核算处党支部与珠海市高新区局共建中，针对前台开票效率低问题，以“电子税票改革”为共建项目，目前“电子税票”已纳入省政府政务电子证照系统首批试点，将在全国率先推出。

三是以共建促关怀。省局制定下发了《广东地税系统“连心桥”工作制度》，要求各级党组织认真落实“十个必谈必访”，通过共建深入基层摸实情、送关怀，切实帮助基层和干部职工解决实际困难。制定《广东地税队伍思想动态信息收集反馈工作制度》，各级党组织定期深入基层广泛听取干部职工心声，全面收集干部队伍思想动态情

况并形成分析报告。坚持以党建带群建，通过机关与基层共建平台，合力打造“四个之家”，联合开展群团活动，进一步密切机关与基层、党员和群众关系，提升了队伍的凝聚力和战斗力。

二、围绕服务税户，推进税局与企业共建，实现党建工作与纳税服务相融合

一是上门帮扶助力企业发展。通过与所辖企业签订党建共建协议，建立地税局领导挂点联系共建企业等制度，各级地税领导定期带队走访共建企业，主动送政策、送服务上门，并依托第三方评价机制，进一步摸清企业需求，以需求为导向推进税收管理和服务创新。省局建立起“一企一策”服务机制，为国有企业兼并重组、改制上市、“僵尸企业”清理重组等提供有针对性的税收政策服务；研究出台了进一步降低企业成本6条措施；深化“银税互动”“税保合作”，助力小微企业融资，2016年1-10月累计帮助企业获取贷款238.4亿元，受惠企业达9874户；全年全省地税为企业累计减免税费1309亿元，其中为高新技术减免84亿元、促进小微企业发展减免20亿元。

二是双向互动促进作风改进。共建企业通过常态化的税企沟通渠道，及时反馈对地税部门依法行政、纳税服务等方面的意见建议，为地税打通服务纳税人“最后一公里”提供了方向。去年以来，针对纳税人反映集中的“流程繁琐、等候时间长”等问题，省局深入开展“便民办税春风行动”，积极打造网上办税新体系，推进95%以上的地税业务实现在网上办理，使纳税人平均等候时间缩减约40%。针对一些企业反映粤东西北地区税负高于珠三角的

以提升组织生活质量为抓手 全面推进机关党的建设

省质监局党组

党的十八届六中全会强调，党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体，省质监局党组以提升党组织生活质量为抓手，积极探索严肃党内政治生活的方式方法，努力形成风清气正的政治生态和从政环境，全面推进机关党的建设，为营造积极的干事创业氛围提供坚强保障。主要做法是：

一、注重抓“关键少数”，强化组织生活政治性

组织生活政治性强不强，领导干部是关键。局党组注

重抓住领导干部这个“关键少数”，发挥示范效应，形成一级抓给一级看、一级带着一级干的良好格局。



一是坚持以上率下。局党组成员身体力行，自觉发挥表率作用。带头以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，紧紧拧住思想认识这个“总开关”不放松，把抓好党建作为最大的政绩，牢固树立管党治党意识，自觉将党建责任扛在肩上、抓在手上。带头过好双重组织生活，自觉接受党组织的监督。带头参加党组织的各项活

动，在理论上先学一步，学深一层，每年给局机关全体干

重点工作任务，发挥党员先锋模范作用。

二是业务融合共创佳绩。在资源共享方面，推进国地税业务通办，全省国地税共建大厅336个、24小时国地税自助办税厅154个，实现“进一家门办两家事”。在难题共解方面，特别是在去年全面推开营改增攻坚战中，国地税联合组建“党员先锋队”，设立“党员示范岗”，全体税务党员干部“白加黑”“5+2”，全力推动我省125万户营改增试点纳税人税制平稳转换。在数据共用方面，构建国地税联合税收分析机制，发挥税收大数据优势为党政决策服务，形成了《从税收变化看广东创新驱动发展》等分析成果，多次得到春华书记和小丹省长的批示肯定。在典型共育方面，国地税联合实施“一部一品牌”党建工作创新行动，共同发掘典型、培育典型、推广典型。

2016年，全省地税累计组织税费收入9886亿元，可比增长16.6%，税收收入规模连续23年居全国地税第一，广东地税在税务总局组织的全国税务系统绩效考核中列第二名，在全省窗口单位满意度调查中列第二名，税收服务广东经济社会发展职能作用充分发挥，得到了省委、省政府和国家税务总局的充分肯定。

部及分管部门上党课、作辅导报告，带动广大党员干部主动学习、干事创业。2016年，局党组书记为党员干部作专题党课5次，党组成员讲党课21次，党组成员撰写多篇理论文章被《中直党建》《跨越》刊登。

二是选优配强基层党组织班子。为进一步增强党组织观念和激发组织活力，选优配强基层党组织班子，局党组把推动基层党组织按期换届作为重要内容，专门成立党建工作领导小组，从直属机关党委、纪委换届选举开始，督促和指导各级党组织按照从严从实、依法依规、严把程序关口、严肃换届纪律的要求进行换届选举。尤其严把“入口”关，经过酝酿、民主选举等，将符合“对党忠诚、个人干净、敢于担当、群众信任”要求的干部选举到党组织班子中来。目前，省局直属机关72个党组织已全部按要求完成换届和改选，新换届后的党组织班子年龄结构、学历层次、综合素质均有了较大的改善。为提升履职能力，还专门组织72名基层党组织书记进行党务知识培训。

三是强化党建责任落实。为强化主体责任落实，实行责任考核、责任追究制，对“两个责任”“一岗双责”等落实情况制定量化考核指标，每年对直属单位领导班子“两个责任”落实情况、基层党支部书记“一岗双责”落实情况进行考核，2016年，经过考核，对履行党风廉政建设责任制不到位的2个单位和6名领导以降低党廉综合评定等次的形式进行了责任追究。对基层党组织书记抓党建工作开展述职评议，评议结果作为年度考核评先评优的重要依据。

二、注重规范建设，强化组织生活原则性

为严格党的组织生活制度，提高组织生活质量，局党组不断加强规范化建设，有效解决了组织生活不经常、不严肃等问题。

一是强化制度建设。局党组带头严格落实民主集中制、“三重一大”决策、请示报告、财务经济责任审计、廉政谈话、领导干部述职述廉和个人重大事项报告等制度。定期对各级党组织严格落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”等组织生活制度等情况开展检查，督促基层党组织从严从实规范组织生活，切实提高党内政治生活质量。坚持用制度从严治党，完善了局务会议、党组工作规则、巡察工作实施办法等制度。制定关于开展抓早抓小谈话的工作制度，为新形势下加强党内监督，实行抓早抓小谈话，提供了遵循。

二是坚持用好批评和自我批评这一有力武器。局党组

坚持党的群众路线，巩固民主生活会的有效成果，让开出“辣味”的民主生活会成为常态，坚持会前广泛听取意见，进行深刻的自我剖析，在充分准备的基础上，严肃认真召开民主生活会，自我批评动真碰硬、敢于揭短亮丑。相互批评开诚布公、直截了当指出问题和不足，真心诚意帮助提高，切实达到相互触动灵魂、洗涤思想、红脸出汗、相互提高的目的。对于查找出的问题，局党组及其成员形成整改台账，做到立行立改。

三是加强组织监督。为推动“两个责任”在基层落实，局党组制定出台《关于加强纪检监察组织机构建设的意见》，要求在党委(总支)、党支部各基层党组织中设立纪律检查委员会、纪检委员、纪检监察人员。通过纪检委员(纪检监察人员)实时对各支部党员遵守党纪法规、履行职责、廉洁自律及参加组织生活等情况进行监督，及时掌握本支部党员干部的思想动态，定期开展党员党性分析，对苗头性、倾向性问题及时开展深入细致的思想教育，实现抓早抓小。目前，省质监局直属机关各级党组织设有纪检委员和纪检监察人员共63名。为延伸监督管理范围，对党员领导干部“八小时以外”活动，建立了领导责任、廉政档案、群众监督、预防提醒、责任追究等五大机制和重点监督事项报告制度，净化党员领导干部“社交圈”“生活圈”“休闲圈”。

三、注重载体创新，强化组织生活实效性

坚持与时俱进，不断丰富党内政治生活的内容，不断创新党组织生活的形式和载体，着力增强组织生活的针对性和实效性。

一是广泛开展党性锤炼。将日常学习与情境式教育相结合，岗位锤炼与集训化教育相结合，组织党员干部到焦裕禄纪念馆、井冈山、西柏坡、临沂等教育基地进行党性锤炼，充分发挥情境式党性教育启示心灵、撼动情感、增进认同的重要作用。组织学习“党旗下的质检人”全国先进工作者事迹、观看“弘扬焦裕禄精神，践行‘三严三实’”专题报告会和举办“七一”表彰等活动，树立正能量。开展“四重温四增强”活动和举办党规党纪知识竞赛、“两学一做”学习教育知识竞答、不忘初心继续前进“两学一做”主题演讲比赛等活动，提升党员干部的党性意识，2016年共开展党性锤炼5次，表彰基层先进党组织11个、优秀党务工作者7名、优秀共产党员79名。

二是运用“互联网+”开辟组织生活新阵地。开通“广东质监”“质检学习先锋”等公众微(下转第20页)

深入推進固本強基 打造堅強战斗堡垒



黄埔海关党组



黄埔海关坚决落实党中央、广东省委、海关总署党组和省直机关工委部署要求，以开展“两学一做”学习教育为主线，突出抓好基层党支部建设，推动全面从严治党延伸至每个支部、每名党员，促使党支部真正行动起来、党员真正组织起来，把基层党支部建设好，把党支部功能发挥好，有力推动党建工作与中心工作深度融合，促进关区全面建设和改革发展。2016年，黄埔海关共查获各类走私犯罪案件案值68亿元，征收税款1142亿元，分别位列全国海关第二和第五位。助力辖区黄埔、增城两区和东莞市分别实现5%、1%、9.8%的外贸增长，比同期广东省外贸进出口增幅分别高出5.8、1.8和10.6个百分点。

一、抓班子建设，打造高素质带头人队伍

一是健全责任机制。认真贯彻《省直单位抓机关党建工作责任清单》，完善落实《黄埔海关党建工作责任清单》，明确基层党支部书记和委员8项责任内容、18项具体要求，建立以“责任清单”为载体的党支部工作责任体系，健全知责、明责、履责、问责机制。二是选优配强班子。制定和完善《干部选拔任用实施细则》等5项干部管理制度，加强和规范基层党组织选举工作，任期届满及时换届选举，严格落实增补选时限，优化班子配备，目前，全关265个党支部的书记、委员配备齐整，所有党支部书记均由单位“一把手”担任，较好地理顺了党建和行政工作的关系。三是规范议事决策。着眼于解决以行政代替党建、以党务代替党建、党建与业务“两张皮”等问题，制定落实《党支部议事规则》，赋予党支部更大权力责任，使党支部积极参与所在单位的干部选拔任用、评先推优、奖励惩罚等重大问题的研究讨论，推动党支部更好履行主体责任和监督责任。四是加强能力建设。制定基层党组织带头人培训计划，把党建工作纳入各类培训重要内容，坚持“请进来”“走出去”，先后40余次邀请专家辅导，培训基层党组织书记478人次，并组织优秀支部书记观摩学习，有效提升党建能力水平。

二、抓联系指导，以点带面推动整体提升

坚持抓基层、打基础，加强对基层党支部的联系指导，提升基层党建整体水平。一是完善领导机制。召开关区党的建设工作会议，成立党的建设领导小组，关党组建立健全定期调研、听取、专题研究基层党建工作机制，加强对基层党建工作的组织领导、统筹规划、推动落实。二是健全联系机制。按照“抓两头、促中间”思路，完善落实《党组成员基层联系点制度》《直属机关党委委员联系指导基层党建工作办法》等制度，关党组成员带头，全关处以上领导干部深入101个基层党建联系点，加强基层党建品牌培育和对问题较多党支部的联系指导。三是注重解决问题。出台联系点工作指引，细化联系工作程序，定期深入基层蹲点调研，与支部党员集体会诊单位党建、业务、队伍、廉政等方面突出问题，列出问题清单和整改任务，实行挂号销账，确保整改到位，件件有着落、事事有回音。四是坚持以点带面。在全关精心挑选30个基层党支部，培育基层党建示范点，并开展基层倒班科室党建工作试点，及时总结提炼凤岗办通关一科、开发办通关一科“四融”“四微”等支部工作法，其中“四微”工作法被总署推广。

三、抓检查考核，推动党建责任落地生根

一是突出党建考核权重。修订《黄埔海关“四好”单位考评管理办法》，将党建考核、业务考核、领导班子考核、党风廉政建设责任制考核等，统一纳入“四好”考评平台，加大党建考核权重，并对全关所有党支部书记开展党建述职评议考核，实现党建工作与中心工作同步落实、一起考核、有机融合，使党建考核成为风向标、硬杠杆，

切实发挥党建引领作用。二是完善党建考评机制。完善基层党组织分类管理模式，围绕“推动改革发展、加强班子建设、严格队伍管理、严肃组织生活、改进工作作风”等5个方面，合理设置指标、标准和分值，综合评定先进、达标、不达标党组织，强化党建考核的激励导向作用。三是严格党建责任追究。把党建考评与评先推优、年度考核、行政奖励挂钩，对发生重大违法违纪案件等7类情况实行“一票否决”，对考评不达标党组织进行追责问责，近年来先后对8个基层党组织进行整改整顿，取消有关领导和人员年度评优资格并进行约谈，确保了基层党组织更好地履职尽责。

四、抓教育管理，切实激发党员队伍活力

一是深化“两学一做”。坚持学做结合，抓好学习研讨、讲党课、党员标准讨论等10项重点工作落实，举办党章党规知识竞赛，开展亮身份、亮标准、亮承诺、亮窗口“四亮”行动，抓好“两优一先”评选，举行优秀党课评选和宣传板报评比展示，组织近3000名党员参加广东省市县三级机关“两学一做”学习教育知识网络竞答邀请赛，获得团体第二名。二是夯实党建基础。制定落实《加强基层党组织建设指导意见》《加强党员管理实施办法》《党员党性分析评议实施办法》《党费收缴、使用和管理办法》等10多项基层党建制度，突出做好规范组织关系、健全组织机构、严格党员发展等10项党建基础工作，提升基层党建规范化水平。三是严格组织生活。认真落实“三会一课”、双重组织生活、民主评议党员等制度，围绕“智慧党建”，积极打造“在线党建”，线上、线下同步开展思想教育、组织生活、监督检查，在条件具备的党支部设立党小组，建立党员教育经常化、党内政治生活常态化的有效机制。四是注重典型引领。发挥服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”带动作用，设立81个“共产党员示范岗”，建立涵盖609个集体、636名个人的先进典型数据库，常态化抓好身边典型培养，面向基层党支部通过微信公众号、《身边榜样》《关情》、短信平台等载体，讲好身边故事，弘扬正能量，示范引导党员在通关一体化、“三互”大通关、“放管服”“互联网+海关”等改革中立足岗位、建功立业。

五、抓纪律作风，营造风清气正良好氛围

一是严格监督执纪。用好监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早解决，2016年开展约谈339人次、函询4人、提醒谈话2

人、批评教育10人，把问题消除在“萌芽”状态。坚持执纪必严、违纪必究，2016年共对33名党员干部作出党纪政纪处分，形成有力震慑。二是持续纠治“四风”。坚持抓常抓细抓长，开通“四风曝光”网上专栏，设立“四风举报微信公众号”，每逢节假日组织明查暗访；在全关党员干部中开展“七个管住”、潜规则等专项整治，解决“不作为、乱作为”问题46个；开展“贴着海关发财”专项整治，紧盯重点人、重点事和重点问题，纠正违规问题6个。三是改进政风行风。针对广东“民声热线”反映的问题，深挖根源，举一反三，督促窗口单位党支部抓好整改落实；在重要时间节点向全关党员干部推送廉政微信10多篇、红段子7万多条，营造崇廉倡廉良好风尚；开展“内务规范强化月”活动，坚持关区每季度、隶属单位每月开展内务督察常态化，通报和整改作风纪律问题156个；推广运用行风评议系统，强化外勤执法廉政监督，健全特邀监督员工作机制，行风评议群众满意度达99.5%。²⁵

(上接第18页)信平台，加大党建信息的推送力度，营造浓厚学习氛围。成立党支部书记、党小组微信群等，通过掌上学习的方式，随时随地分享党的理论知识，开展微党课、党员e家活动，有效解决部分党员同志工学矛盾。利用“广东质监”公众微信平台，开展学总书记讲话有奖问答，吸引超过3000“粉丝”参与。

三是推进融合发展。以增强党支部的政治功能和服务功能为目标，大力开展创建服务创新驱动发展战略“共产党员先锋岗”“身边的质监工匠”和“青年文明号”等各项岗位创建活动，推动各基层党组织结合工作实际服务中心工作，建立“力学先锋在线”“特种设备检测志愿服务队”“党员突击先锋岗”等服务品牌，共创建“共产党员先锋岗”10个。实施“十三五质量工作赶超计划”，组织基层党组织梳理工作短板，加快赶超，形成示范项目21个。以《党建三个牵引，服务广东创新驱动发展战略》

“书记项目”为抓手，围绕实施质量强省战略，服务创新驱动发展这个中心，制定51条措施，以规范党建为牵引提高队伍素质，以服务党建为牵引提升服务能力和水平，以活力党建为牵引激发开拓进取精神，实现了党建全面融入创新驱动发展，取得了质量工作考核、公共检测服务平台、实施联盟标准、产业计量测试中心、强制性产品认证、全国知名品牌创建示范区、电梯安全监管体制改革等领域“七个全国第一”。²⁵

加强党建考核 推动企业持续健康发展

中国邮政广东省分公司党组

为了落实全面从严治党责任，中国邮政集团公司广东省分公司党组根据中央、省委的精神和省直机关工委、集团公司党组对党建工作的部署和要求，注重用好抓党建工作考核的“指挥棒”，从2006年起就建立党建工作考核制度，连续10年不断修订完善并坚持落实该制度，对推动企业转型发展发挥了重要作用。“十二五”期间，我省邮政企业收入年均增长率达到12.2%，2016年广东邮政业务增长17.6%，持续保持全国邮政排头兵地位。我们的主要做法是：

一、落实责任，加强考核制度建设

1、科学设计指标，重点工作全覆盖。一是建章立制，丰富抓手。依据《党章》及党内法规、条例规定，结合广东邮政实际，我们制定了《广东邮政党建工作考核评比办法》，明确了全省邮政党建工作的考核范围、考核内容、考核时间、考核方式以及奖惩手段等等；在此基础上，进一步提出以日常党建工作、主题活动、精神文明建设工作、思想政治工作、共青团建设和综合工作等方面的工作情况为抓手，对各地市邮政分公司和省分公司直属单位的党建工作开展监督考核。二是统筹兼顾，突出重点。结合各级党组织《党建工作责任清单》，考核项目坚持重点突出，以点带面，考核内容涵盖到基层党建工作的方方面面，大到推动重点工作的情况，小到召开会议次数，深至某一项创新举措，浅至党员参加培训的课时等，都有具体的规定。注重将全面考核与重点考核相结合，除了围绕思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、保障措施等方面对党建工作进行全面考核外，还根据每年的重点工作进行重点考核，如2015年重点考核“三严三实”专题教育情况和落实八项规定严防“四风”反弹情况，由此把中央从严治党要求和省直机关工委的具体工作部署落到实处。三是考核日常工作，强化党建意识。为不断强化各单位党建工作意识，规范各单位的日常党建工作，省分公

司党组将各单位日常党建工作情况纳入考核范围，突出考核各单位日常落实党建工作的及时性及完成率等指标，努力提升下属各单位的日常党建工作水平。

2、量化考核指标，明确目标责任。

一是通过量化清晰目标责任。设计了《广东邮政党建工作年度考核评分表》，按百分制的形式，将所有考核指标分三个层次进行量化设置，包括6个考核大项、22个小项和64个具体考核事项。细化的考核指标同时成为各基层党组织的工作目标和工作责任，使基层党组织在抓党建工作时更加清晰抓什么和怎么抓。二是通过量化引导

基层党组织积极创新。在考核分数的设置上对各单位在基层党建方面的特色亮点或创新性工作给予了相应的分值，激励各单位不满足于完成“规定动作”，突破思维局限，积极打造党建精品工程。如在“思想政治工作”考核大项里设置了对“思想政治工作品牌”的考核，对于能够结合实际开展特色思想政治工作并取得明显成效的单位给予加分。

3、实施奖励加分，鼓励创先争优。为鼓励各单位积极发挥主观能动性，大胆创新，争先创优，省分公司在常规考核之外另设奖励加分，对各单位获得的和精神文明建设相关的荣誉奖励，根据奖励级别进行相应加分，奖励加分不封顶。设置加分项目是为了拉开竞争档次，形成考核分数“台阶”差异，加大对各单位党建工作争先创优的激励和表彰力度。

二、强化执行，精心组织考核工作

1、实施年度集中考核。集中考核坚持定性与定量相结合、综合考核与重点考核相结合、规范性要求和创新性实效相结合，通过自查自评、工作汇报、查阅资料、考核互评、现场抽查、考核汇总六个步骤对各单位党建工作责任制落实情况进行考核。一是分片区考核，提高考核工作效率。我们把全省各邮政单位按地域分为四个片区，每个



片区约七个单位，每年一季度省分公司组成四个考核组分赴各片区进行考核。考核小组由省分公司党建部和部分直属单位、地市分公司党务干部组成。二是片区单位互评，促进学习交流。同一片区各单位相互进行交叉评比打分，使每年一度的检查评比工作成为各单位相互交流学习的机会，各单位的好经验好做法在交流学习的过程中得到复制和传播。三是随机抽查，实地考核。考核组深入实地随机现场抽查部分网点，了解各单位党建、精神文明创建等工作落实情况。通过多方面考核确保考核结果的全面、客观、公正、公平。

2、通报奖励，营造氛围。由省分公司党建工作领导小组召开专题会议，听取各考核组开展考核情况汇报，在此基础上，结合平时掌握情况及各片区交叉互评得分情况计算平均得分，并核实奖励加分，最后确定最终得分并对各单位分别给予一二三等奖通报奖励。得分在80分以下的单位不予奖励。在领导班子廉政建设、计划生育、员工群体恶性事件等方面发生一票否决事项的单位取消当年度的评比资格。在生产经营资金案件、安全生产等方面发生一票否决事项的单位取消一等奖评比资格。近年来，省分公司对下属各单位党建工作的奖励金额总计约300万元。党建考核制度的建立及对评比结果的通报奖励，提高了各单位的党建工作意识，在企业内营造出重视党建工作、全面落实党建责任的浓厚氛围。

三、与时俱进，不断完善考核指标体系

考核指标的设置不是一成不变，一方面，根据上级党组织对党建工作的的新要求不断完善考核制度建设，近年来对考核指标体系先后进行了两次重要调整：2011年将党建主题活动和组织建设工作作为大项列入考核指标之中；2016年根据从严治党的新要求，将党建工作考核大项重新进行归类整合，将按期召开民主生活会、组织生活会，执行“三会一课”制度，规范做好党员发展与管理，合规做好党费收缴、使用、管理和党组织书记述职评议考核等工作全部纳入年度考核。另一方面，我们结合企业改革发展和党建工作实际对考核项目不断细化，使考核内容更加明晰，考核重点更加突出。例如在对党员学习教育的考核中，2011年考核内容是“有党员学习培训计划，有学习记录”，在2016年的考核中该项内容细化为“有党员学习培训计划，有学习记录，积极组织参加上级布置的培训工作，每年党员参加培训不少于24学时，党委领导班子成员不少于40课时”，增加了定量考核内容，使各单位党建工作目标责任更加明确，党建工作的考核评价由以前的模糊定性向准确定量转变。十年来党建考核制度的不断完善和坚持实施，使全面从严治党要求在广东邮政得到落实。企业党员队伍素质明显提高，各级党组织服务基层、服务群众、服务发展、服务大局的意识明显增强，促进了全省邮政持续健康发展。

省农业厅探索“三农”特色工会工作路子

省农业厅工会以加快现代农业发展为中心，认真履行组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益等职责，以“职工之家”为抓手，探索具有“三农”特色工会工作新路子，呈现出工会工作创新发展、组织凝聚力显著增强的生动局面。

一、加强组织领导，打牢“职工之家”基石

高度重视“职工之家”建设，将其作为机关党委工作重要延伸，营造“家”的氛围，维护会员实际利益，做“娘家人、贴心人”，增强组织凝聚力。

二、注重自身建设，抓住“职工之家”关键

一是强制度。制定《工会经费管理办法》等规定，使各项工作有章可循。二是强载体。建立400平方米的“职工文化活动中心”，设立职工阅览室、心理咨询室，扩建

篮球场、乒乓球室、职工医疗室；三是强队伍。举办工会骨干培训班，选派工会委员前往井冈山参加党建教育，提高工作科学化水平。

三、打造工作品牌，突出“职工之家”特色

一是文体重“特色”。 “有主题”，将“健康”“奋进”等主题贯穿于活动。“可选择”，建立足球等8个文体协会和“辣妈奶爸俱乐部”，强化组织吸引力。

二是业务竞赛重“创新”。发动职工以创新发展为主题，提出工作金点子、好办法，推动改革发展大局。

三是“送温暖”重“常态”。慰问生活特困、结婚生育、生病住院的会员达200多人次。举办集体生日，提供降温糖水，举办单身联谊活动，强化组织向心力。

开展融合式机关党建的实践与探索

广州海关

近年来，广州海关在省直机关工委的指导下，坚持创新驱动、问题导向，从破解党建与业务“两张皮”问题入手，探索出一套目标、机制、力量融合的机关党建新模式，初步实现了党建、业务从“两张皮”向一体化、从围绕式向融合式的转型。

一、开展融合式党建的现实意义

从执政使命的层面来看，是巩固执政地位、确保机关工作正确政治方向的有效举措。开展融合式党建，有助于将党的目标任务与业务工作更紧密地结合起来，确保业务工作的政治方向；有助于不折不扣地落实党的路线方针政策，增强党的执政地位。

从国家战略的层面来看，是推动全面深化改革、落实重大战略任务的重要抓手。当前，全面深化改革处于攻坚克难阶段，亟需通过创新党建工作，运用“融合”“协同”的理念，最大限度调动一切积极因素，把党员干部的智慧和力量汇聚到改革上来。

从现实需要的层面来看，是破解管党治党瓶颈、提升党建科学化水平的必由之路。党建和行政业务工作的目标不统一、党建工作开展和党员的需求不匹配等问题，成为新形势下制约党建作用发挥的瓶颈，亟需通过融合式党建模式加以化解。

二、机关党建存在的突出问题

服务中心和建设队伍两大核心任务不够协调。由于存在党建为“虚”、业务为“实”的思想误区，不少党组织找不到紧贴中心、服务大局的结合点和切入点，单纯就党建抓党建，从而使党建工作成了脱离中心工作和队伍建设的“花架子”。

党建工作的要求和党员的实际需求不够协调。机关党建工作往往实行以组织为依托的自上而下运作模式，忽视了党员的个体需求，削弱了党建实际效能。调研显示，该关54.08%的党员同志认为当前党建工作还存在“缺乏创新，工作因循守旧”等问题。

党建工作评价与业务工作考核机制不够协调。业务工作考核往往都是数据化的“硬指标”，而党建工作则难以

通过量化评鉴，不少党组织负责人作为“一岗双责”的兼职党务工作者，往往重行政身份，轻党内身份，在党建上投入的时间和精力明显不足。

三、开展融合式党建的实践途径

目标融合：推动机关党建与行政业务工作在战略目标上同向一体。关键是准确把握能够体现党建工作和业务工作共同价值取向，找准“最大公约数”，实现党建与业务“同频共振”。

着眼大局。该关找准并坚持海关总署提出的“四好”总体要求及服务“三个定位、两个率先”这一目标指向不动摇，建立完善以“3K”指标为核心的“四好”综合绩效考评体系，对于各单位科学评估工作绩效、确保目标完成起到重要导向作用。

把握当前。近年来，该关围绕自贸试验区建设等阶段性业务重点工作，制订党建工作的任务目标，着力发挥党员在改革攻坚中的骨干作用，陆续推出海关登记备案“一照一码”等8项改革创新制度，得到党和国家领导人的高度评价。

机制融合：推动机关党建与行政业务工作在体制机制上协同加强。关键要将党建责任清单融入日常行政管理工作，全方位夯实责任链条，并对落实的过程和成效进行检验。

履职尽责机制层面。该关探索建立了基层党支部评议考核管理和党员积分制，明确支部书记“八项责任”，倒逼支部书记带头履责、从严担责；将党建关键节点指标纳入“四好”考评工作，通过10个项目32条考评指标，有效压紧压实了党建主体责任，确保各项决策部署在基层科室落地生根。

点面联动机制层面。该关通过实施“一关一品”的创新举措，指导提炼了“加减乘除”“55331”等一批特色鲜明的支部工作法，推动党内政治生活和组织生活规范化；通过编写海关系统《党支部标准化建设工作手册》等党务工作指引，形成可复制、易推广、管用有效的实践样本。

“一体两翼三有”融合式机关党建

力量融合：推动机关党建与行政业务工作在战略主体力量上同步合力。既要整合各级党建主体，协同一致推动工作落实，又要发挥各单位主观能动性，鼓励其自主开展工作。

注重发挥党建引领作用。在实践中，广州海关注重将党建工作要求与贯彻新发展理念、落实海关改革与发展任务结合起来，发挥好党的思想领导作用，把党的主张变成广大关警员的自觉行动。

注重发挥支部堡垒作用。针对白云机场海关“5+2”“白+黑”24小时不间断工作情况，开创“轮班制党建”模式，有效解决了轮班制作业模式下党的建设缺失弱化等问题；在支援广西中越边境北仑河缉私轮战大队成立临时党支部，推行“战时思想政治工作”模式，确保党组织管理全过程、无“死角”。

四、开展融合式党建的效果评估

党建基础更加坚实，党建科学化水平得到提高。一是在全关范围统一党组织书记职务设置，明确由行政负责人一体担任，组织对全关469名支部书记进行全覆盖轮训，年终对支部书记抓党建、抓业务的情况一并进行考核，确保党建业务“一肩挑”的责任得到落实。二是编发党建工作标准“三本书”，建立党支部“一账一家”制度，推动全关278个党支部建立工作台账，指导23个基层部门党组织建立“党员之家”活动阵地，促进党建日常工作规范开展。开展融合式党建以来，该关先后培树出全国先进基层党组织、全国优秀老干部工作者等多个先进集体和个人，仅在2016年就有17个集体、14名个人获省部级以上荣誉。

党员理想信念、纪律规矩意识逐渐增强，对党建工作认同度得到提升。一是结合创建文明单位、政风行风建设、岗位练兵等常规活动开展党建工作，避免单纯就党建开展活动给基层增加负担，提高了党员干部对党建工作的认可度。2016年，该关在省行评办组织的政风行风满意度手机测评中满意率100%。二是发挥好关区党建和党风廉政“双清单”作用，指导各部门制定落实党风廉政建设主体责任的具体措施147项，组织1100名党员领导干部逐级签订“个性化、滚动式”党风廉政建设责任书。融合式党建开展以来，该关党员身份意识得到强化，党组织的凝聚力不断增强，74.32%的党员认为近年来“守纪律、讲规矩的意识明显增强”。

服务业务工作的能力不断提升，整体工作效能得到提高。一是通过实际行动践行“人民海关为人民”的承诺，

以查验服务费改革为例，该关在全国创新试点，仅2016年就为企业免除费用1267万元，惠及企业逾万家；近期该关选送“互联网+易通关”题材作品获省直单位第四届工作技能大赛“服务创优类”第一名。二是将改革热点、难点作为党建工作的重点，引导党员干部积极支持改革、投身改革、奉献改革，推动多项牵引性改革措施率先落地，通关一体化、“线上海关”建设如火如荼，跨境电商、市场采购、服务贸易等新业态蓬勃发展。2016年该关税收入库创历史最好水平，进出口贸易整体“逆势上扬”，打私工作屡创佳绩。

在探索实践过程中，我们认识到：要解决党建和业务“两张皮”问题，必须切实转变观念，牢固树立创新战略辩证思维，从思路理念、内容方法、体制机制等方面推进机关党建与中心工作的一体化融合与推进；必须有效整合资源，充分用好机关党建的各类资源，推进党建成果向改革成效的转化，实现机关党建从“独角戏”向“大合唱”的转变；必须加强统筹协调，推动党建要素价值与整体功能价值的协调统一，推动机关党建实现从“碎片化”向系统化的转型。^[25]

维护职工权益 创建“职工小家”

广东省南方广告有限公司工会小组积极发挥基层工会组织的重要作用，为职工办实事、办好事、解难题，主动关心职工的工作和生活，切实维护职工权益，成为职工的“贴心人”。工会小组努力创建“职工小家”，并在日常工作中注重将工会工作与单位的核心工作紧密结合，为职工积极组织各项丰富多彩的体育活动、评优竞赛，关心关爱、为职工帮扶济困等，有效激发了员工的工作积极性，在公司营造团结向上的良好氛围，为确保南方日报广告经营业绩逆势上扬夯实基础。同时积极参与上级工会组织的各项活动，结合自身优势为活动举办贡献力量。比如，今年在集团工会的带动下，积极协助举办省直机关书画摄影“名家面对面——创作技法大讲堂”活动，整合内部资源优势，扎实开展所承担的会务工作，为活动圆满举行作出了应有的贡献。^[26]

“一体两翼三有”融合式机关党建

广东省直民主评议政风行风工作经过多年的实践检验，证明是省直党政机关和公共服务行业密切联系服务群众、加强自身作风建设的重要途径，对于转变工作作风、提高服务质量、促进依法行政具有很大推动作用。但随着互联网的蓬勃发展、公众参政意识的不断提高，评议工作面临诸多新挑战、新课题，需进一步创新思路，加快“转型升级”。

中共广东省委十一届八次全会通过了《广东省委关于深入推进全面从严治党的决定》，要求坚持不懈改进作风，坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，着力防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题。为此，2016年12月上旬，省直机关工委领导李学同、李文骥、胡明等先后带领调研组赴湖北、重庆和江浙等地，学习借鉴兄弟省（市）作风建设的先进经验及特色做法，为我省改革创新省直作风建设积累经验。

一、各地作风建设工作情况

湖北省以“热线+问政”相结合的形式，直指履职短板，倒逼职能部门直面矛盾。每周一至周五开展“党风政风热线”，依据“一条暗访片+热线电话”的播出方式，要求各单位主要领导带队在线受理群众的投诉。每年9月中旬，组织

为期2天的“集中专题电视（直播）问政”，作为每年党风政风评议的“点睛之笔”和“重磅炸弹”，节目以曝光职能部门不作为、乱作为、慢作为为主题，经过省纪委和电视台栏目组为期3个月的准备，节目曝光的一般性问题须在10个工作日内完成整改，普遍性问题须在2个月内完成整改并上报结果。2012至2014年，共曝光问题60多个，给予201名责任人党纪政纪处分，诫勉谈话、免职等处理64人。全省各市（州）、县区共举办问政活动360多场，解决群众反映强烈的问题4000多个。通过强有力的问政问责，倒逼相关部门主动履责、自觉纠错，产生了较好的社会反响。

江苏省以群众直评省级机关作风建设为抓手，建立省级机关作风建设评议万人队伍。为广泛地听取群众的意见建议，江苏省在省内两代表一委员，省、市、县、乡机关干部、企业经营者、城乡居民等不同群体中，聘请10155名各界人士组成省级机关作风建设评议员队伍。评议团成员除日常对省级机关各部门进行监督外，还负责收集公众对机关作风建设的意见建议，每年底通过江苏机关党建网上的“评议员投票箱”，对省级机关各被评议单位进行满意度测评，测评结果将作为省级机关绩效考核的重要依据，实现了公职人员的福利待遇与群众的评价相挂钩。

浙江省构建省、市、县三级作风建设新格局，破解作风整改中“中梗阻”现象和“层层递减”问题。针对系统性“四风”及基层反映强烈的“表现在基层、根子在上面”等问题，浙江省以省、市、县三级工委为主干，机关部门党组织协同配合，联合推进“深改革、强规范、提效能”作风建设专项行动，通过召开视频会议、开展蹲点调研督查、现场交流推进等多种方式，破解作风整改中存在的“中梗阻”现象和“层层递减”问题。成立省、市、县三级正风肃纪工作组，坚持月有计划、周有行动、日有巡查，深入机关大院、宾馆前台、旅游景点，紧盯“酒局牌局”、公车私用、公款吃喝、公款送礼、公款变相旅游、滥发津贴奖金实物、奢侈浪费等具体问题，对顶风违纪现象，发现一起、查处一起。

重庆市建立四级群众诉求办理网络体系，以大数据精细化管理群众诉求。为确保群众反映的问题能得到及时解决，重庆市搭建市、区（县）、镇（街）、村社“四级联动”的群众诉求办理网络体系（《阳光重庆民情民意系统》）。该系统覆盖全市近4000个联网单位和2000个基层群众自治组织，每个联网单位都有1名专职人员负责处理群众的诉

求，使得群众的诉求平均办理时间由20天缩短到8天，极大地提高了办事效率。对受理的投诉进行三级分类，将受理的投诉细分为37个大类、573个二级定性、4376个三级定性，并根据分类情况分派相关职能部门。群众诉求的受理、分派、办理、报结等均通过《阳光重庆民情民意系统》来完成，并实现全程信息全公开，各环节处理时间精确到秒，对诉求报结实行“双回访制度”和“五星评价制度”。实现群众诉求信息按地区、时间、部门、热点分布和问题性质进行统计分析和动态比较，并能输出数据报表，供党委政府领导作决策参考。

二、对于改革创新省直机关作风建设的设想

按照中央和省委全面从严治党的部署，根据省纪委“三转”后省直机关民主评议政风行风工作移交至省直机关工委主管这一情况，应将转变作风建设与机关党建工作紧密结合，并改名为“广东省直机关党风政风评议”，深入推进被评议单位党组织切实履行主体责任，始终聚焦全面从严治党，始终坚持纠“四风”和树新风并举，始终突出问题导向，加大对突出问题和群众身边不正之风的督促整改力度，以过硬的党风促政风正行风。

省直机关党风政风评议需要强有力的组织领导。改革创新民主评议工作，离不开强有力的组织领导。根据兄弟省(市)经验，因涉及评议部门众多，各地作风建设均设立了领导小组，如江苏省设立了省级机关作风建设领导小组、浙江省设立了作风建设专项行动领导小组、湖北省设立了政风行风评议工作领导小组，组长主要由省委、省政府领导担任，参评单位的作风建设主管领导作为成员。根据省直机关实际，应由省直机关工委主要领导担任领导小组组长，由省委办公厅、省人大办公厅、省政府办公厅、省政协办公厅分管督查督办的副主任和省财政厅、省人社厅分管绩效考核的副厅长、省纪委省监察厅党风政风室主任任副组长，其他相关单位负责同志为成员，负责指导省直单位党风政风评议工作，各参评单位主要领导作为成员，组建广东省党风政风领导小组。领导小组下设办公室，具体负责日常事务。召集有条件开展党风政风评议工作的市、县进行座谈，积极探索省、市、县三级工委联动开展评议工作新模式，推动省、市、县三级党风政风评议常态化。

省直机关党风政风评议应纳入省直机关绩效考核。机关绩效考核激励制度作为强化行政监督、效能监察和为民服务意识的重要制度创新，重点在于考评机构和人员的作

风、效率。经前期调查，江苏、浙江、重庆、湖北、宁夏、深圳、南京等国内众多省、市均将机关党建和作风评议纳入绩效考核内容，并占有较大分值，体现了各级党委落实全面从严治党、全面推进机关作风建设的决心。因此，将党风政风评议纳入省直机关绩效考核制度体系，既是民心所向，也各地深化党建工作的大势所趋。

应创新省直机关党风政风评议方式。在现有省直评议团明察暗访、群众满意度手机短信测评、第三方专项调查、“民声热线”上线等评议方式的基础上，通过引入数据化管理、改革上线方式、加大评议团监督、强化问责等方式，不断扩大评议工作的深度和广度，切实提高群众对于评议工作的满意度和获得感。一是改进和创新联系服务群众方法。因手机短信目前较少使用且测评短信经常被系统软件作为垃圾信息屏蔽，应将目前通过手机短信进行测评的方式改为扫描微信二维码进行测评的方式，通过在各单位办事大厅张贴印有在线测评链接的海报，群众扫描海报上的二维码后进行测评，并将测评结果与省网上办事大厅行政审批效能监督系统中“满意度测评”模块相整合，实现实体办事大厅与网上办事大厅业务办理满意度测评数据的汇总；对群众诉求实现数据化管理，将群众反映的问题按部门、热点分布和问题性质进行统计分析和比较，定期向省委、省政府、省纪委主要领导报送专报，提供有分量的决策参考依据。二是改革广东“民声热线”上线工作。建议扩大上线单位覆盖面，实现与群众生活密切相关、社会关注度高的39家省直部门每年上线一次；以“新媒体传播+服务大众+问政上线单位”为指导，改变节目播放形式，实现电视台、电台、网络同步直播，提高节目收视率；以整改落实为目标，提高群众反映问题的答复率和解决率，将各单位上线情况、问题回复率和处置率等指标纳入评议得分。三是发挥省直评议团的监督作用。省直评议团成员除采取座谈、明察、暗访等手段外，还可以围绕热点民生问题深入基层调研，提交调研报告，参与“民声热线”上线，并通过向省人大、省政协提交提案、议案的方式，推进涉及部门多、解决难度大的民生问题的解决。四是加大问责力度，深入治理“为官不为”问题。以整改落实为目标，提高群众通过网络、热线、电话等途径反映问题的答复率和解决率，对群众反映问题整改不力、不担当、不作为、敷衍塞责的单位和相关人员，根据党的《问责条例》和我省实施办法的要求，严格落实追责。
（张俊）

为培育和践行社会主义核心价值观，宣传推荐志愿服务典型，培育志愿服务文化，促进学雷锋志愿者服务活动常态化，省直机关工委、省文明办、省红十字会等单位于2016年3月4日联合启动了寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动。

本次活动共收到65个单位190份志愿者报名参加评选，其中组织推荐160人，群众举荐8人，志愿者自荐22人。

广泛寻找年度最美志愿者

各单位党组织精心推荐。去年3月2日，省直机关工委、省文明办、省红十字会等单位联合下发《关于开展寻找省直单位“十大最美志愿者”活动的通知》到省直各单位党组织、中直和地方驻穗各单位党组织。为推动活动更加深入、全面地开展，主办单位依据省直各单位在“i志愿”广东志愿者平台注册的志愿服务组织进行筛选，逐一联系省直各单位党组织是否了解和掌握合适人选，并进一步进行发动动员。

各单位群团组织及广大群众积极举荐。为增强寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动的影响力，确保活动深入扎实有效开展，在党组织寻找的基础上，

通过发动省直单位团组织的力量，利用团组织QQ群、微信群等进行宣传。同时，建立省直机关志愿服务组织负责人的微信群，要求各单位志愿服务组织负责人在前期上报名单的基础上，进一步摸清、挖掘、推荐单位和系统的优秀志愿者。以寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动为契机，对省直各单位上报的优秀志愿者进行造册，建立省直机关优秀志愿者资料库。

各单位志愿者踊跃自荐。根据工委领导的指示精神，在党群组织寻找的基础上，联系团省委和民政厅，取得广东省内大型志愿服务组织数据、广州市各级社会慈善组织数据，从中入手对广东志愿服务平台中未掌握的优秀志愿者进行摸查，联系已参评的志愿者和获得往届“广东省五星优秀志愿者”荣誉称号的志愿者推荐身边的省直单位志愿者参评本次活动。

借助新媒体平台扩大影响

本次活动在省直机关党建网品牌工作一栏开设寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动链接，进一步扩大活动的宣传力度和影响范围。

在收集、整理省直单位参评志愿者事迹材料的同时，通过“广东省直团青之家”微信公众号发布寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动情况，通过党团组织联系群进行微信活动宣传，利用省直各单位党群新媒体平台，不断扩大活动影响力。截至活动结束，“广东省直团青之家”微信公众号共推送了25期宣传，对60位志愿者典型事迹及活动各阶段情况进行了宣传，并组织了2次网上投票，对活动进行预热。

此外，还在团组织微信群下发《广东省直单位志愿者情况调查》问卷，让省直单位志愿者更深入了解志愿服务活动，报名参加本次活动，并对省直志愿者情况进行摸底工作，本次调查共回收问卷142份。

三轮评审程序规范有序



“一体两翼三有”融合式机关党建

寻找省直单位年度“十大最美志愿者”活动评审工作分三轮进行。

第一轮评审重点把握志愿者申报的志愿服务事迹材料（文字材料、视频、图片等）、活动参评条件、志愿服务时数、志愿服务内容等方面，严格把关，优中选优，从190位候选人中选出84位优秀志愿者，确定第一轮评审晋级名单。

第二轮评审将入围志愿者材料汇编成册，在省直志愿服务组织中抽选13位团组织负责人担任评委，根据志愿者事迹材料开展独立评审，根据扶危济困、关爱他人、文化服务、环境保护、应急救援、赛会服务、支教扶贫等服务类型，从84位优秀志愿者中选出了服务事迹突出、群众公认、服务范围广、颇有影响力的20位“最美志愿者”候选人。评审结束，经主办单位审核后，对外公布第二轮评审成绩及20位入围“最美志愿者”建议名单。

12月8日上午，组织20位入围“最美志愿者”候选人及中国青年报高校联盟记者团负责人召开座谈会。座谈会上，到会的16位志愿者逐一进行了基本情况介绍，活动组织方对下一步评审要求、评审流程等进行了详细说明；会上，做好了中国青年报高校联盟记者团与候选人采访工作的对接；会后，中国青年报高校联盟记者团组织26位高校

学生记者跟踪采访20位候选人，深入挖掘候选人开展志愿服务的感人事迹，形成候选人事迹的采访材料。

去年12月24日下午，20位候选人、中国青年报高校联盟记者团、参评候选人单位代表近100人参加本次现场评审会，活动组织方邀请了社会志愿服务组织、省直单位志愿服务组织共12位负责人担任此次现场评审会的评委。评审分两部分进行，20位候选人根据前期网络抽签的顺序依次出场，第一个环节由志愿者候选人通过图片、视频、PPT等形式对开展志愿服务情况进行了介绍；第二个环节由中国青年报高校联盟记者依据前期对志愿者候选人的跟踪采访情况及事迹补充进行陈述。为体现评审的公开、公平、公正，现场及时公布了评审成绩。

第三轮评审结束后，下发《广东省直单位“十大最美志愿者”候选人审批表》到20位候选人所在单位，征求志愿者候选人单位党组织意见。2017年1月12日至1月18日，在岭南文明网、省直机关党建网和“广东省直团青之家”微信公众号对年度“十大最美志愿者”进行公示；同时，候选人所在单位对年度“十大最美志愿者”进行贴榜公示，接受广大干部群众监督。公示期间，活动组织方与年度“十大最美志愿者”所在单位均未收到任何关于活动候选人的举报电话与信件反馈。

省直单位年度“十大最美志愿者”风采

王颂汤：志愿服务让退休生活绽放光彩

“建设守望相助的和谐社会是人类千百年来的追求和梦想，是历史发展的必然方向和现实需要，志愿服务让我感受到了融入时代洪流的人生意义。”



他，每天朝九晚五义务参加志愿活动，退休也没有停下志愿脚步，甚至还把退休金捐献出来，让志愿服务在退休生活中写下浓墨重彩的一笔。

他，发起组织设立广东公益恤孤助学促进会，12年来已募款逾11384万余元，资助了广东省35县21608名孤贫学生，救助病童985名。他叫王颂汤，出生于1938年3月，共产党员，中远航运股份有限公司前

身——广州远洋运输公司原总经理，现已退休。从2004年广东公益恤孤助学促进会成立起，他将满腔热情投入促进会公益事业，历任副会长兼秘书长、代会长，主持常务工作，12年来已累计参与志愿服务26400多个小时。由于救助成果突出，曾荣获“2014年第二届中华慈善突出贡献（个人）奖”、“中国第五届公益节‘2015年度公益人物奖’”等称号，广东公益恤孤助学促进会曾获得“中华慈善奖”、“南粤慈善奖”等多项荣誉。

唐远平：用爱心行动诠释“医者仁心”

“欢乐是抚慰人心的处方！小丑医生志愿活动能拉近医患距离，靠的是爱心与真诚。对医者而言，初心难忘，小善亦可为！”

用爱心行动诠释“医者仁心”，用欢乐治疗病痛——



这是他的行医之道，也是他的志愿服务承诺。

他发起组织“小丑医生”志愿服务项目，截至目前院内志愿者已达325人，开展活动74次，累计服务超70000人次。他的志愿服务事迹受到众多媒体多次报道，并带动山西、江苏、四川等省的20多家医院陆续开展此活动，建立“中国小丑医生”志愿联盟。广东省妇幼保健院“小丑医生”志愿项目现已成为意大利锡耶纳“小丑医生”志愿者培训重点介绍项目之一。他叫唐远平，出生于1978年8月，共产党员，广东省妇幼保健院儿童重症监护室副主任医师。现在，他受派到新疆喀什地区第一人民医院参加医疗援疆工作，他正计划借此机会将“小丑医生”志愿者活动引入南疆，用自己的专业知识继续服务当地社会。

任永全：争当公益主持的义工形象大使



“在广州广电耕耘的这些年，我一直都在参与服务社会的工作。我发现，做公益志愿工作，既是帮人也是帮自己。因为做好事，不但可以快乐，还可以年轻！”

每次自然灾害发生的时候，他都义无反顾投身赈灾，通过主持募集捐款；在各种公益活动中，他担纲主持和策划，不遗余力；作为广州义工形象大使，他积极为广州义工代言；他是争当公益主持的广州义工形象大使。

他发起成立广东省首支明星义工队，率领广东及港澳地区明星主持一起参与志愿服务，凝聚众多明星的社会影响力弘扬社会正能量；他动员全家做好事，带领母亲和女儿成为“三代同堂义工组合”。他叫任永全，出生于1968年12月，广东广播电视台珠江频道副总监。参与志愿服务28年来，他已累计参加志愿活动5643小时。他策划“爱心广东行”活动，在全省数十个县、市上演广东首部正能量脱口秀舞台剧；他奔赴中山大学等全省数十间高校开展“任姓演讲《梦想全说》巡回活动”，在青年学生之中倡导积极向上的人生观价值观，培养他们的家国情怀。

“一体两翼三有”融合式机关党建

陈建宇：坚持做平凡事的“中国好人”

“虽然我只是个普通人，但我愿意尽己之力帮助有需要的人，更愿意成为一名传递快乐的志愿者！”



她是个普普通通的人，帮助的也都是身边的普通人，弥足珍贵的是她能九年如一日用一颗无私爱心去帮助别人服务社会。

在日复一日平凡的生活中，她用志愿活动赋予人生更厚重的意义，不仅自己坚持公益活动，还打造了一支优秀的志愿队伍，将爱心和奉献的正能量传递给更多人。她叫陈建宇，出生于1971年1月，共产党员，中国能源建设集团广东火电物资有限公司物流工程师。参与志愿服务9年来，她已累计参加志愿活动5200小时。她的志愿行动受到广泛好评，先后获得“第四届广东志愿服务金奖”“广东好人”“中国好人”等多项荣誉。

关智勇：“启智”服务启动弱势群体的美好人生

“志愿服务已经成为我生活中的一部分，做人做事做志愿我都知道平凡、简单、真实最好，牺牲享受，充实人生；凡事用心，收获满分！”



他是启智服务总队骨干志愿者，是第一届广州海关“十佳青年员工”，他用“启智”服务启动了弱势群体的美好人生。

作为广州海关后勤管理中心一员，他与部门其他同事大力推进志愿者服务；作为广州青年志愿者协会启智服务总队联络人及团队成员，他积极帮扶外来工子女、留守儿童、孤寡老人和流浪乞讨人员，赢得广泛赞誉。他叫关智勇，出生于1985年11月，共产党员，2004年3月起分别在黄埔海关、老港海关和广州海关后勤管理中心任司勤人员。参加志愿服务8年来，他已累计参加志愿活动3000小时。由于带领启智服务总队在志愿服务方面做出突出贡献，曾荣获广东省首批行业领域五星志愿者荣誉。

吕雪芬：用朴实行动书写爱心故事

“参加志愿服务时，我能体会到什么是帮助他人

“一体两翼三有”融合式机关党建



快乐自己，通过举手之劳，就能让自己感觉身边都是爱。当有人需要帮助时，我就搭把手、出份力，温暖别人，也温暖了自己。”她曾在捐资助学、扶残助残、志愿服务等社会公益活动累计帮扶了近千人，个人捐款捐物近20万元；她的足迹10多年间遍及广州石围塘、增城派潭乡村、东莞企石镇等困难群众的残房陋室，为他们送去温暖。

她坚信“帮助别人快乐自己”，始终在用朴实行动书写爱心故事。她叫吕雪芬，出生于1967年3月，共产党员，广东省广州市海珠区国税分局副主任科员。参加志愿服务19年来，她已累计参加志愿服务3500小时。她的感人事迹多次被省、市主流媒体报道，引起社会广泛关注和肯定，曾被评为广州市国税局助人为乐道德模范，获得“广州好人”“广州机关优秀党员志愿者”等荣誉。

戴远程：践行媒体公益的志愿旗手

“公益路上贵在持之以恒，每一步都能带来善的改变，每一天都在书写自己的历史。远程君，加油！”



他长期担任南方公益周刊主编，持续用新闻报道为公益志愿摇旗呐喊，成为践行媒体公益的志愿旗手；他坚持通过中国青年志愿者协会、省青联、省志愿者联合会、广东省社工与志愿者促进会等官方及民间社会平台组织捐款捐物，扶贫济困，带动他人一起传播社会正能量。

作为广东省媒体行业首批五星志愿者，他义无反顾地投身媒体公益事业。他叫戴远程，1975年9月出生，共产党员，南方报业21世纪报系副总经理，广东省二十一世纪教育基金会理事长。参与志愿服务8年来，已累计开展志愿服务800小时，筹集资金超过1000万元，帮扶了100多个山区学校。他曾组织发起“幸福厨房”“绿苗行动”“南方公益志愿大讲堂”“南方公益联盟”等公益项目，坚持用实际行动救急扶难，奉献爱心。

何柱：始终坚守在救灾一线的义工

“送人玫瑰，手有余香。在别人需要我们，接受帮助的时候，我们是幸福的，世界也是美好的。一个甜美的微笑能拉近彼此的距离，一个举手之劳能给别人带来快乐，何乐而不为呢！”



在云南鲁甸抗震救灾行动中，他自告奋勇前往震中龙头山镇救援，奋力拆除一栋栋危房，在堰塞湖消杀时差点被埋在湖里……连续9天的救灾行动，他从没有叫苦叫累，而是始终坚守在救灾一线。

义工服务让他收获了内心的充实，也收获了美满的爱情。在义工服务时，他遇到了他的妻子，志同道合的他们相知相恋，走进了婚姻殿堂。他叫何柱，出生于1989年9月，共青团员，中国邮政集团公司广东省分公司深圳市东湖投递部投递员。6年来，他先后参加过2011年深圳大运会志愿服务、2014年云南鲁甸抗震救灾、2015年光明“12·20”渣土滑坡救灾后勤保障等服务，并因出色表现获得“大运优秀义工”“五星级义工”“深圳邮政系统优秀志愿者”等荣誉。

韩婧莹：当好维护残障人士权益的卫士

“作为一名社区管理与服务专业的学生，一名平凡的残障权益的倡导者，我非常希望让公众了解真实的残障，希望每一个全力绽放的生命都能被尊重和接纳，我相信再微小的声音也有力量，我会一直在路上。”



她曾接受过志愿者们的无私帮助，如今也渴望用自己的力量温暖他人，成为维护残障人士权益的卫士。

虽然因为身体的特殊状况，她参加的志愿服务不算丰富，但她一直努力成为残障人士权益的倡导者和维护者。她叫韩婧莹，出生于1995年8月，共青团员，广东女子职业技术学院社区管理与服务专业学生。4年来，她坚持用文字在残障人士微信群、在校园、在网络中进行倡导，让公众看到一个残障义工对生命的尊重。她的愿望很简单，就是希望每一个全力绽放的生命都能被尊重和接纳。

“一体两翼三有”融合式机关党建

周新旺：在奉献他人和社会中塑造灵魂

“帮助他人是一件开心的事情，帮助他人不求回报，帮助他人力所能及。”



他热心志愿服务，每周利用休息时间驻守“志愿驿站”，组织参与了20多项志愿服务活动，参加献血累计6800毫升，并注册成为中华骨髓和眼角膜捐献志愿者；他作为工薪阶层，助学扶智，长期资助贫穷山区11名贫困学生读书，其中1人考上清华大学，1人考上中央财经大学。他坚持在奉献他人和社会中塑造灵魂，做坚守奉献永不“消停”的志愿者。

“奉献、友爱、互助、进步”是他坚守的志愿精神，“学雷锋阿旺志愿服务总队”成立以来，在他的联系推动下，先后开展志愿活动近40项，参与志愿者1300多人次，为1万多人次提供志愿服务。他叫周新旺，出生于1972年12月，共产党员，广州出入境检验检疫局机电检验处主任科员。参与志愿服务18年来，他已累计参加志愿服务5600小时，曾荣获全国最美志愿者、全国优秀志愿者、全国质检系统先进工作者等多项荣誉，中央、省市数十家媒体报道过他的先进事迹。
（粤直宣）

省直单位年度“十大最美志愿者”提名奖



王乐群：省工商联副处长



谢建仔：省国土资源测绘院



石红东：广东北江监狱管教员



牛玲芳：省农村信用社联合社



严俊敏：佛山高明供电局



廖卉：省交通工会调研员(已退休)



吴雯雯：中国移动广东东莞分公司



钟韶彬：广东省扶贫开发协会



石登峰：中海油销售东莞储运有限公司



熊国柱：东莞市环保宣传教育中心



闻鸡起舞，神州大地满眼春。

2017年是党的十九大和省第十二次党代会召开之年，也是实施“十三五”规划的重要一年，推进供给侧结构性改革的深化之年，全面建成小康社会的关键之年，各行各业都要齐心协力攻坚克难。为引导省直机关各级党组织和广大党员更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，按照中央和省委绘就的“三个定位、两个率先”广东宏伟蓝图，带领广大群众坚定理想信念，凝聚决心力量，撸起袖子加油实干，在丁酉鸡年新春佳节前夕，省直机关工委面向省直各单位下发了春节《倡议书》，提出“喜迎十九大，共话新变化”春节倡议。省直各单位高度重视，广大党员争当先锋，带头践行倡议，广泛深入宣传，与基层党员群众共话小康生活新变化、祖国实力新变化和党风政风新变化，各单位还结合各自工作任务实际提出了具体落实举措，迅速掀起了结合《倡议书》开展送祝福、话真情，讲成就、鼓干劲的活动热潮，以新风新貌新成效喜迎党的十九大胜利召开。

一、各级积极响应，广泛深入宣传，喜迎党的十九大召开

春节《倡议书》下发后，省直各单位高度重视，各级党组织周密部署，组织广大党员利用回乡探亲的机会，坚

持“做一次通俗易懂的理论宣讲”，带头向基层党员群众宣讲党中央治国理政新理念新思想新战略和习近平总书记系列重要讲话精神，宣讲党的十八届六中全会精神和党中央推进全面从严治党的坚强决心与历史担当，以高度的政治责任感和使命感引导基层广大党员群众自觉维护习近平总书记核心领导地位，为迎接党的十九大胜利召开营造良好的舆论氛围和社会环境。

省法院积极响应省直机关工委倡议，组织全院干警全面深入开展宣传活动。全面宣传发动。在机关饭堂、南大门等主要过道位置张贴《倡议书》，营造“喜迎十九大，共话新变化”的浓厚氛围；同时，要求各党支部利用年终总结时机进行节前动员，要求全体返乡过年的同志利用走亲访友、过年串门的良好时机，大力宣传小康生活新变化、祖国实力新变化和党风政风新变化。全面参与落实。据统计，全院共有426位在编党员干警返回家乡欢度春节，全体同志都积极响应倡议，主动融入群众之中，深入开展畅谈交流，共话新成就，传播正能量，着力塑造党员先锋形象，不断提高党的威信，进一步密切党群干群关系，为党的十九大胜利召开奠定坚实的群众基础。

省质监局积极响应省直机关工委倡议，广泛开展多种形式多渠道宣传活动。广泛张贴。及时将《倡议书》张贴在

局办公大堂显著位置和局4块宣传告示栏上，向每个直属单位发放了《倡议书》，要求在本单位办公大楼显著位置张贴；同时，通过局办公OA系统宣传告示栏向局机关各处（室）、直属各单位发出了《春节廉洁自律倡议书》。微信传播。首先在基层党组织书记群内发送倡议，再通过各支部书记向本支部党员转发，将倡议要求深入传递到全系统958名党员干部中，要求党员干部利用春节返乡和团聚机会，向乡亲、亲戚、朋友、街坊广泛传递正能量。相互交流。节后一上班，各部门利用多种形式纷纷畅谈新感受、体会新进步，进一步坚定了爱党爱国的理想信念，为党的十九大胜利召开营造了广泛基础。

黄埔海关积极响应省直机关工委倡议，结合实际多措并举开展宣传贯彻活动。一是第一时间在总关机关、缉私局机关、各隶属单位显要位置张贴《倡议书》，要求各单位将“喜迎十九大，共话新变化”精神传达到每位党员。二是将《倡议书》主要精神融入《黄埔海关关于做好2017年春节期间有关工作的通知》，以书面通知的形式对全体党员干部落实倡议要求进行布置。三是各级领导利用春节走访、慰问、下基层等契机，面对面向基层党员干部发出倡议。四是节后通过谈心交流、召开征求意见座谈会等形式，对广大党员干部落实倡议情况进行了解回访。春节期间，黄埔海关广大党员干部按照倡议要求，以通俗易懂的理论做宣讲，当好文明过春节、廉洁过春节、安全过春节的表率，切实把倡议精神落到了实处。

省委办公厅收到春节《倡议书》后，及时送到各直属单位，做好宣传发动工作。省政府办公厅提前在机关食堂张贴宣传，有效开展宣传教育。省国土资源厅、省社科院、交通运输部珠江航务管理局等单位收到春节《倡议书》后，按照要求做好张贴，并发动干部职工做好宣传教育工作。省直单位广大党员干部进一步统一思想，凝聚共识，努力形成“人人知晓、人人参与、人人践行”的良好局面，为喜迎党的十九大胜利召开营造了浓厚氛围。

二、结合实际工作，提出务实举措，党的思想理念到基层

春节期间，省直各单位广大党员利用回乡探亲之机，用群众一听就懂的语言，坚持“做一次大家一听就能明白的政策宣讲”，带头把党和政府统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的政策举措讲解给群众，把党全面建成小康社会的决心和力量传递给群众，把筑梦中国的感人故事告诉给群众，把大国崛起的骄

傲自豪分享给群众，引导广大党员群众坚定信心、真抓实干，把中央和省委各项决策部署转化为务实行动，为率先全面建成小康社会而不懈奋斗。

省公安厅高度重视，以忠诚守护南粤大地安全稳定的实际行动贯彻落实春节倡议。1月26日上午，省公安厅召开全省公安机关视频会议，就做好春节安保决战阶段工作进行强调部署。副省长、省公安厅党委书记、厅长李春生同志要求各地公安机关将确保全省平安稳定、确保全省人民群众欢度春节作为对全省公安机关作风能力水平的最大考验、最直接检验，从严从实从细抓好春节各项安保维稳工作。全省各级公安机关在春节期间，切实落实反恐防范工作，切实落实矛盾纠纷排查化解，切实落实社会面和重点部位防控，切实落实“1、3、5分钟”快速处置要求，切实落实安全监管工作。各级公安机关主要领导在春节期间都带头坚守岗位，深入基层一线、重点要害部位督导检查，确保春节期间社会治安平安有序。广大民警充分发挥共产党员先进性，放弃节日休息，坚守岗位职责，忠诚守护了南粤大地的平安祥和，展示了广东公安忠诚为民的良好形象。

省农业厅高度重视，以部署全省农业农村工作重点任务贯彻落实春节倡议。厅党组书记、厅长郑伟仪同志主持召开2017年农业农村工作会议，围绕推进农业供给侧结构性改革提出2017年农业农村经济工作总体要求，指出，新的一年里，将牢固树立新发展理念，突出“三农”工作重点，以推进农业供给侧结构性改革为主线，以提高供给质量效率、促进农民持续增收为目标，以结构调整、绿色发展、深化改革为重点，努力推动农业增产增效有新突破、农民持续增收有新进展、农村发展活力有新增强，为实现“三个定位、两个率先”目标作出新的更大贡献。

省国税局高度重视，以奋力推动广东国税事业跨越式发展贯彻落实春节倡议。围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，明确提出以构建税收征管体系、纳税服务体系、人力资源管理体系、廉政惩防体系、行政管理体系、国税文化体系等“六大体系”为工作主线，突出抓好加强党的建设、工作体系建设、提升纳税人满意度、推动数字人事四项重点工作，奋力推动广东国税事业跨越式发展，更好地服务经济社会发展大局。

省气象局广大党员干部坚守工作岗位，春节期间不间断推送天气预报，为春节出游群众提供安全保障和周到服务。中远海运特种运输股份有限公司广大党员不忘党性、

不忘使命、不忘职责，春节期间仍然坚守岗位，忘我工作，在工作岗位上度过了有意义的春节。中交广州航道局有限公司结合公司任务实际，全力做好机关各部门、各分子公司、在建项目和船舶的安全教育工作，狠抓企业安全生产工作，强化重点环节的安全管理，有效防范和遏制各类事故发生，确保春节期间安全平稳环境态势。

三、倾听群众心声，了解群众期盼，党的温暖关怀到基层

春节期间，省直单位广大党员带头讲党性、重品行、作表率，结合“两学一做”学习教育，坚持“开展一次带着温度的访贫问苦”，带头深入基层走访慰问，扎实开展好关心群众特别是困难群众帮扶救助工作，积极开展志愿服务送温暖活动，关注民生难题，倾听民意诉求，回应群众期盼，及时将党的温暖送到基层和群众之中。

省商务厅开展调研和走访交流活动，传递党的温暖关怀。引导广大党员干部结合政策宣讲、结合职能工作、结合社会热点，回到家乡、走进基层、深入群众，开展深入调研和走访交流活动，与大家畅谈小康生活新变化、祖国发展前进新变化、党风政风新变化，通过倾听民意、掌握实情，做到问计于民、问需于民，并提出可操作性的建议，切实增强工作实效。

广东出入境检验检疫局开展慰问和精准扶贫活动，传递党的温暖关怀。开展新春慰问，与离退休人员共话事业发展新发展。春节之前，广东检验检疫局举办离退休干部情况通报暨迎春团拜会，广东局党组书记、局长詹思明同志率全体党组成员，与广东局离退休人员共360多人欢聚一堂，同庆新春，共话发展。春节期间，广东局领导、机关职能部门处室专程上门对离退休干部职工进行慰问，面对面谈心交流，把“2016年广东检验检疫局工作得到国务院、总局和省委省政府领导21次批示肯定”等喜讯告诉老同志，鼓励他们积极支持局里的各项工作，继续发挥余热、老有所为。开展精准扶贫，与困难群众共话小康生活新变化。广东局党组高度重视新时期精准扶贫工作，利用业务技术优势和扶贫政策，着力培育脱贫产业、大力支持教育、民生工程建设，使贫困村民尽快长久脱贫、实现小康。临近春节，詹思明局长带队到广东局结对帮扶的五华县水寨镇中洞村调研，访贫问苦，启动三项民生工程、四项脱贫产业及爱心父母教育基金，把党的温暖带给困难群众。春节期间，广东局扶贫队队长詹俊东等驻村扶贫干部留在20多个村，与村民共度新春佳节，共话脱贫致富办法，勉励困

难群众振奋精神，脱贫致富。

广州中远海运物流有限公司开展慰问和联欢活动，传递党的温暖关怀。做好春节期间慰问工作。公司党委紧密结合当前形势任务，瞄准职工工作、生活实际困难和需求，采取因人施策、因需而为、按需帮扶的方式开展形式多样的送温暖活动。公司领导班子组成多个慰问组，分别前往退离休老干部、内退病休职工家进行走访慰问，并做好坚守生产一线职工慰问工作，鼓舞职工士气。春节期间，公司工会共慰问离岗退养职工20人，困难职工30人，慰问基层单位16个，慰问一线职工779人，传递企业和工会的关爱和温暖。同时，举办新春茶话会暨职工知识竞赛活动，营造了欢乐祥和的节日氛围，进一步增强了公司的凝聚力。

四、提倡文明风尚，弘扬清风正气，党的新风新貌到基层

春节期间，省直单位广大党员自觉践行社会主义核心价值观，做好高尚精神文化引领，坚持向基层群众传达“党风政风新变化”，带头传送祖国日益富强之风、党风政风清正之风、小康生活幸福之风，通过“做一次好书推介”等有意义的文化活动，传播文明礼仪，倡树文明新风，提升思想和精神境界，把清风正气送到基层，送到一线，送到广大群众之中，切实当好文明过春节、廉洁过春节、安全过春节的示范者。

省统计局强调过好春节“廉关”，树立政风党风清正之风。通过抓早抓小抓节点，重塑同志间的纯洁关系，净化党内政治生态，落实全面从严治党。重视变异“四风”。春节前夕，局领导班子对“四风”问题新形势新动向进行研究分析，对隐形变异的“四风问题”进行梳理，对变相的“四风问题”深化“靶向”治理，深挖细查，坚决查处。强化责任担当。通过完善责任清单、述责述廉、约谈问责等制度机制，分层分类推进党员领导干部责任落实。对各支部书记进行廉政谈话，提醒和督促21位党支部书记带头严格落实主体责任，遵守廉洁纪律，守住纪律底线。强化执纪问责。综合运用监督执纪“四种形态”，严防苗头性倾向性问题。要求机关纪委通过专项检查、随机抽查等方式，严查节日期间违纪问题。看住时间节点，严肃执纪问责，紧盯隐形变异，强化通报曝光，扎紧制度笼子。

省台联强调深入群众之中，体会祖国日益富强之风。党员干部利用春节返乡之际，深入家乡侨乡港澳台同胞之

心系扶贫攻坚年 新年伊始谋脱贫

——肖怀跃同志率队调研指导省直机关工委精准扶贫工作

2月17日，省直机关工委副书记肖怀跃前往省直机关工委对口帮扶单位河源市东源县顺天镇金史村调研指导精准扶贫工作。

在座谈会上，肖怀跃认真听取了省直机关工委驻村工作队关于2017年年度开展工作计划情况汇报，全面了解近期精准扶贫精准脱贫重点项目实施进展情况，与顺天镇、金史村有关领导和驻村工作队共同深入探讨了如何发挥百香果种植产业主导造血脱贫带头功能、落实光伏发电项目前期调研这两大重点项目，并紧密结合实际情况，就如何推进精准扶贫精准脱贫重点项目细化分解、逐步落地提出了具体指导意见。

肖怀跃强调，2017年是精准扶贫精准脱贫工作的攻坚年，驻村工作队要在省、市、县有关部门的指导下，紧密联系镇、村两级基层党组织，细化分解工委新时期精准扶贫精准脱贫三年攻坚规划项目，结合实际情况推进顶层设计落地生根：一是要重点抓好产业扶贫。在落实各项帮扶措施的基础上，要突出抓好百香果基地和光伏发电产业帮扶，要成立金史村百香果专业合作社，推进百香果基地基础设施建设，全面摸底村民种植意愿，通过补贴利好带动散户分片种植，

中，跟他们畅谈祖国的发展变化，深切感受到家乡环境更美了，发展更快了、生活更好了、精神文化更加进步，通过家乡生活环境和人文环境的发展，引导广大村民群众进一步提升了对家乡、对祖国的深厚感情，进一步增强了中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

省农垦总局强调结合城乡生活实际，感受小康生活幸福之风。广大党员主动深入基层一线，开展有针对性的走访慰问活动，将党中央和省委坚持反腐倡廉、营造风清气正政治生态的新风新貌送到基层。同时，通过家乡今昔对比，切身感受到如今家乡交通发达便利、村民安居乐业、乡村环境优美、精神生活丰富充实的美好图景。省农工商职业技术学院师生利用春节返乡时机，深入了解家乡群众

为打造百香果种植专业村创造有利条件；要坚定推进光伏发电项目开展，积极学习其他单位光伏项目先进经验，紧抓施工方案设计落实，多方沟通协调光伏发电设施供应企业单位，确保光伏项目落户“造血”落地生根。二是要解决好“两不愁、三保障”问题。要密切关注大病贫困户，做好因病致贫贫困户的帮扶工作。三是要加强金史村党支部建设，尤其是支部队伍建设。发挥省直机关工委的优势，找准目标定位，以“特色足、目标准、队伍强、制度实”为支部方向根本引领，做到基层党支部建设与扶贫项目建设同步推进，发挥党支部在精准扶贫精准脱贫工作中的攻坚带头作用。四是提升金史村文明创建水平。以多样形式丰富金史村党团、群团活动，通过评选“五好家庭”“文明户”等方式，促进村风民风不断向好，村民文明素质不断提高。五是要加大精准扶贫调研力度。在近期要调查摸清相对贫困户外出务工人员等详细情况，做到因技施策，有针对性地做好技能培训、就业引导推荐等各项工作。

顺天镇、金史村有关负责同志参加了调研指导座谈。²⁵

生产生活实际情况，与村民面对面交流，心贴心畅谈。在与乡亲们的交流中，大家普遍反映，“现在农村政策越来越好，村民的文化生活越来越丰富，党提出建设社会主义新农村，不仅让农民富了起来，还让大家精神上也一起‘奔小康’，农村的生活环境会越来越美，农民的生活也会越来越好！”

“只有祖国更加强大，才有家园更加美好！”这是广大基层党员群众的深刻感受。新的一年，省直单位各级党组织和广大党员将在党中央和广东省委的正确领导下，加大机关党建与中心工作融合力度，推动全面从严治党向纵深发展，为努力实现“三个定位、两个率先”广东宏伟蓝图作出新的更大贡献。²⁶

落实融合式机关党建新要求 提升党员干部教育培训新成效

张凌风



2016年，省直机关工委党校深入学习党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中和省委全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以改革、创新、绿色、开放、共享的新发展理念为统领，认真贯彻落实工委书记李学同同志在省直机关党的工作会议上作的“学在深处、谋在新处、干在实处，切实提升机关党建融入中心服务大局工作水平”的工作报告精神，立足党校实际，紧扣部门职能，围绕融合式机关党建的要求，从目标融合、规划融合、力量融合、品牌融合、机制融合五个方面着力推进党员干部教育培训工作取得新成效，全年共举办各类培训班28期，培训学员近3300余人，为省直各单位党员干部提供了一个很好的学习平台，获得省直各单位的充分肯定。

一、目标融合：将党校教育培训工作融入党建工作，不断增强党校的政治引领力

习近平总书记指出，党校姓党，决定了党校工作的重心

必须是抓党的理论教育和党性教育。《中共广东省委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》也明确指出将坚持党校姓党作为党校工作的根本原则，用党校姓党统领教学科研管理等一切工作。工委党校始终坚持把党校姓党贯穿党校工作的始终，做到在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照省委全会要求和工委的决策部署，根据工委中心工作要求，部署党校培训工作，使得党校工作向工委中心工作看齐，为工委中心工作服务。通过党校的教育培训工作，扎实把党的各项决策部署落到实处，做到党的政治路线、方针政策、战略部署及时进入党校课堂，让广大党员干部自觉对党的最新决策部署有所了解，不断增强党校对广大党员干部的政治引领力。

在“两学一做”学习教育活动中，按照中央和省委以及工委部署要求，及时调整党校主体班次的课程安排，在党校主体班次课程设置中增设“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”专题学习，把习近平总书记重要讲话精神和党章作为学习的重点，让广大党员干部最快、最直接、最有效地掌握“两学一做”的要求和内容，为以后工作的开展确定目标和方向。

二、规划融合：将坚持问题和需求导向融入党校教育培训工作，不断增强培训导向力

目前，党的组织关系隶属省直机关工委管理的省直、中直单位比较多，各个单位的自身情况各有不同，在培训需求和培训目标追求上各有不同，我们坚持问题导向和需求导向，通过训前需求调研、训中教学评估、训后座谈研讨等方式，了解省直各单位的培训需求，针对培训工作中存在的突出问题，提出解决办法，进一步规划完善培训工作。

在班次设置上，根据培训对象的不同，开展不同培训班次，设计不同的培训内容，目前开始的班次主要有：处级干部进修班、党务干部党性锤炼班、专职党务领导干部能力培训班、专职党务骨干(组织、宣传委员)能力提升班、基层党支部书记培训班、入党积极分子培训班等。通过分类分层次的培训，提高培训针对性和实效性。

在课程设计上，根据不同班次和培训对象进行按需施教，不同培训班次的课程设计有所侧重。通过开设理想信念专题、党章党规学习专题、党性修养专题、党务工作实操专题、党史学习专题、全面从严治党专题等等课程，对理论专题课程做进一步规范和细化。不同的班次在专题内容上侧重不同，在党务干部培训班中，以党务工作实操为主，通过设立学习小组，加强学员之间的交流学习；入党积极分子培训班更加注重对党史、党章、党的基本知识的学习。

三、力量融合：整合优秀的教育资源融入党校教育培训工作，不断增强培训驱动力

近年来，工委党校一直注重加强与省直单位、各级党校、高等院校、科研院所等机构的交流和合作，共同推进多层次、多视角、多方参与的培训模式构建，不断提升党校教学质量。

通过组建省直机关党建咨询专家团队和专家库，发挥党建专家对机关党建工作决策咨询和党建理论传播作用，目前党校咨询专家8位，都是省内优秀的专家、学者；通过与省委党校、市委党校、中山大学、华南理工大学、华南师范大学、中国人民解放军特种作战学院等重点高校教育资源共享合作，建立党校师资库，将优秀教师、专家、学者纳入师资库，形成力量整合，师资共享，目前师资库成员近100位；通过整合省直单位的优势力量，邀请省直单位优秀的党务干部、党支部书记进课堂分享工作经验，选取、开发省直单位8个示范性的党员现场教学基地，为更好地服务省直各单位提供了必要的资源保障。

同时，利用现有教学资源，我们为省直单位提供送学上门服务工作，还根据部分省直单位的要求提供培训方案设计、师资配备及推荐专家教授上门讲课等服务工作，较好满足了省直单位的需求。2016年，先后为省林业厅、广州海关、省国税局、广发银行、中交四航局等10多家单位开展订单服务，送学上门，共培训学员1260余人。

四、品牌融合：将打造特色培训品牌融入党校教育培训工作，不断增强培训吸引力

党校的培训以往给人一种严肃、刻板的印象，近年来，工委党校在建立特色的培训品牌上下功夫，着力打造特色鲜明、学员评价高、反响好的特色培训品牌，不断增强党校培训的吸引力。

在培训模式上，坚持日常性与情景式党性锤炼相融合、集训式锤炼与岗位锤炼相结合、省内党性教育资源与省外党性教育资源相结合，在中央党校和国家行政学院开展了机关党委专职副书记全员党性集训，持续组织党务干部到井冈山干部学院、红旗渠干部学院、焦裕禄干部学院等开展情景式党性锤炼。

在教学方式上，打破以往单一的灌输式教学模式，采用“请进来、走出去”的方式，不仅把优秀的教师、有经验的党务干部请到课堂，为学员答疑解惑，还带学员到现场去学习、去感受，增加学员对教学内容的认同感和认知感。如在党务干部培训班中，在开设理论专题课程的同时，还带学员到珠海横琴新区、白海豚教育基地、苏兆征故居、南沙海事处、立白集团进行现场学习；在入党积极分子培训中，除了集中学习党章、党史等课程，还带学员去广州农讲所、中共三大旧址、广州起义馆等地方，去现场感受党的光辉历程。

五、机制融合：将教育、管理和监督“三位一体”机制融入党校教育培训工作，不断增强党校的服务力

为推进工委党校教育培训工作科学化、制度化、规范化，增强省直单位党员干部教育培训工作的计划性、针对性、实效性，我们对建校以来的各项工作进行了全面的梳理，并就如何结合新形势、新任务，进一步加强党校建设、人才队伍培养、行政管理、教学管理、后勤保障等工作相融合，做出思考，并从规章制度层面进行了分析研究，紧贴认真履职尽责，努力扎实工作，高质量完成党校的“四项职能”。通过完善需求调研、项目管理、质量评估、学员考核、档案管理、结果反馈等相关制度，将党校教育、管理和监督相结合，建立训前、训中、训后全过程质量管理机制。如在培训前深入调研，了解省直单位培训需求，根据实际情况进行分类分层级调训，确保每期参训对象清一色；在培训中，坚持从严管理，开展入学调查，联系参训学员的薄弱环节，有针对性地开设相关课程，着力提高党务干部解决实际问题的能力；在培训结束后进行教学评估，多方面了解参训学员的意见看法，及时调整培训班存在的不足，不断改进提升质量，提升党校的服务力。^④



2月7日上午，省机场管理集团有限公司马心航副总经理、白云机场综合区管理部总经理唐先应及相关部门负责同志上线广东民声热线，省直评议办负责人现场观看了直播。本期上线内容主要围绕今年机场春运最新动态、机场对社会网约车的管理以及白云机场新建T2航站楼等展开。在节目现场，网约车这个紧贴民生的话题一开始便成为了本期热线的焦点，引发评论员、各路媒体记者的热烈讨论，马心航副总经理对相关问题均一一做了正面回应和详细解答。

一、网约车为什么要管

对这个问题，马心航副总经理认为，随着社会发展，网约车已经迅速发展成为新的出行方式，同时也引发了新的社会管理问题。由于网约车的模式，旅客到达后会与司机多次电话沟通联络，在到达区会形成“车找人、人找车”的局面，效率低下，秩序混乱，极易发生交通拥堵和擦碰事故。另外，网约车为逃避旅客到达区的15分钟以上需缴纳停车费的管理，会以反复出入的形式空转，更是加剧了拥堵。

二、网约车怎么管

白云机场综合区管理部总经理唐先应介绍，从1月1日起，白云机场采取了“人找车”的措施，即A、B到达区均限制社会网约车直接进入旅客到达区接人，转在P4停车场设置近300个专用停车位作为“网约车上客点”，等候旅客自行前来乘车，并提供20分钟免费停车。同时，针对A、B到达区接客通道拥堵情况，采取缓冲区与到达区联动放行等新做法，A、B区通道内推行“一车一位”，增加现场维序员，分区域进行网格化管理，要求进入车辆按指定号码位置停放，保持中间行车道畅通。

三、管的效果怎么样

白云机场公司谢冰心总经济师介绍，措施实施两个月

来效果明显，有效改善了原来因社会网约车反复进入到到达区接客而带来交通拥堵、车辆占道混乱的现象，A、B到达区车辆通行量分别下降了57%和40%。另一方面，热线记者也到现场进行了暗访，并在此次直播中播放了暗访视频。暗访视频显示，有部分旅客对此项措施执行却有不同看法，认为一是带着行李找车很麻烦，造成乘车不便；二是认为这是对网约车不公平和歧视。同时，记者在暗访中也发现仍有一些网约车继续进入到达区社会车道接客，管理上还存在一些漏洞。

四、下一步怎么改进

马心航副总经理表示，机场方面非常欢迎网约车成为交通出行方式的有效补充，为旅客提供方便。目前的管理措施，是为了提高机场到达区的通行效率，专门开辟网约车接客区也是为了规范管理，也是一种过渡性的做法，如果有更好的方式会不断推进。对于现场评论员建议的方式，即能否在车辆进入到达区时进行简单核实，确定已经接单并准备载客在10分钟左右就能离开的，就可以发放特定标识予以识别，马心航副总经理表示建议不错，将回去研究采纳尝试。

这次民声热线的机场网约车话题引起广州同城媒体高度关注并跟进报道。第二天，羊城晚报、南方都市报等多家媒体分别以“白云机场区别对待网约车引争议：为何只能在停车场等”“网约车不能进白云机场到达区接客，关键怕拥堵”“白云机场靠监控大数据识别网约车”“不服管 26合法网约车入黑名单”“网约车禁入到达区系过渡方案”等大标题跟进报道。国内各大主流门户网站也都转载了这些报道，引起网友热议，纷纷建言献策，发表意见。抓民生热点促党风政风，这一次热线直播，广东省直评议工作和广东民声热线工作取得了良好的舆论反响和社会影响力。²⁵

(丘江平)

融合式机关党建的实践与探索

佛山市直机关工委



为破解党建和业务工作“两张皮”难题，近两年来，佛山市直机关工委积极对接市委构建大党建格局，深入研究探索以融合式机关党建思路创新机关党建工作，逐渐形成了佛山特色的融合式机关党建新模式。

一、以市委构建大党建工作格局为指引，科学谋划融合式机关党建工作思路

为贯彻落实全面从严治党要求，大抓基层党组织建设，佛山市委先后印发了《佛山市构建大党建格局工作要点》《佛山市深入构建大党建格局2016年工作要点》《佛山市实施大抓基层建设服务型党组织行动方案》等一系列重要文件，构建起以“堡垒型+服务型”党组织建设为主线，由组织部门牵头抓总，有关部门和工青妇等群团组织密切配合、优势互补，一级抓一级、层层抓落实的大党建工作格局，为科学谋划佛山市直机关探索融合式机关党建提供了重要的工作思路。

二、实现“三个对接”，搭建融合式机关党建重要平台

佛山市直机关工委主动把机关党建融入全市大党建格局中去谋划、推动和落实，通过思路、项目、力量和资源等方面及时对接，开辟了市直机关党建的新领域和新空间。一是对接思路。把做好大党建的“规定动作”与市直机关工委、各单位抓党建年度工作安排有机结合，以大党建的理念和思维，谋划和创新机关党建工作。二是对接项目。研究制定了工委落实大党建工作任务实施方案，结合年度工作思路与安排，明确目标任务、主要措施、工作进

度、责任领导等内容，突出过程管理，并把落实大党建工作任务完成情况纳入抓基层党建述职考核及年度党建绩效考核，确保任务有效贯彻实施。三是对接力量与资源。成立以市直机关工委书记为主要负责人的大党建专项工作领导小组及办公室，设置4个工作团队，建立机关党建工作片组联系机制，并以召开现场学习会、专题座谈会和“深入基层调研月”活动等形式，为探索融合式机关党建提供了抓手。

三、在“六个融入”上下功夫，构建佛山融合式机关党建的实现路径

开展在职党员进村(社区)报到服务工作，参与“1+N+X”区域化党建，将党组织服务创新融入基层社会治理创新。作为佛山“1+N+X”区域化大党建中“X”的重要力量，佛山市直机关工委全面推进市直机关在职党员进村(社区)报到服务工作，组建起涵盖市直92个单位党组织的110多个工作团队，与全市五区109个村(社区)对接，近5500名机关在职党员到村(社区)报到。报到工作注重供需匹配，对班子软弱涣散的，安排组织、党建工作部门联系对接，对矛盾纠纷比较严重的，选派司法、国土和法院等部门联系对接，对社会治安问题突出的，安排公安政法部门联系对接，尽可能地解决了基层村(社区)存在的问题。注重党建引领，将党的理论路线方针政策贯彻宣传到基层，推动了软弱涣散基层党组织的转化提升。注重工作实效，组织开展“深入基层调研月”活动，建立落实市直机关党建工作分片联系制度和工作指引备忘制度，与有关

各区建立固定的联系协调机制等，及时化解了报到服务工作中的难题。

狠抓学习与宣传思想引领，推动强化“四种意识”，将思想政治工作创新融入思想建党这个核心。2016年以来，对市直70多个机关单位党组织、下属单位近20个基层支部“两学一做”学习教育情况开展督导，推动强化了“四种意识”。2015年起，创办“佛山机关大讲堂”，至今已举办15期，吸引3000多名党员干部参加，拓宽了市直机关广大党员干部的理论视野。成立了市直机关党员干部思想动态调研组，对机关党员干部思想状况进行分析研究，并形成专题报告，提高了思想政治工作的针对性和实效性。巩固和拓展《佛山机关党建》杂志和《机关党建信息》简报等宣传阵地，报道市直机关单位推进思想政治工作的成果和机关党建的创新经验做法，促进了机关党建工作水平的提升。

加强机关党风廉政建设，推动党风带政风促作风一体化发展，将监督执纪问责融入营造良好政治生态全过程。把“咬耳扯袖”贯穿于日常监督，印发佛山市直机关工委《开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制》的通知，对单位工作人员思想和行为的苗头性倾向开展谈话提醒。连续3年对28个政府组成部门、中央驻禅单位和8家医疗机构开展“互联网+”民主评议，推进了机关作风政风行风的进一步优化。开展对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规的学习辅导，增强了机关党员干部廉洁从政和纪律意识。开展以严重违纪违法案件为反面教材的专题学习研讨，深化了警示教育。严格执行，近3年受理违纪问题线索15件，审理案件27件，开除党籍21人，对13名处级党员干部有关违纪行为提出了相应的党组织处理意见。

加强党员和党务干部教育管理与培训，大力开展创先争优，将机关党组织自身建设与队伍建设融入干事创业、服务中心各领域。建立“一簿四册”，落实“三会一课”、民主评议党员、党性分析、领导干部过双重组织生活等制度，提高了党内生活的政治性、原则性和战斗性。以公推直选和直接选举加强机关党组织领导班子建设，目前符合条件的市直28个单位均配备了机关党委专职副书记，30多个单位设立了机关纪委。推行发展党员全程纪实制度，规范了党员发展工作。完善党费管理使用制度，实现了党费管理电算化。实施机关党建“领头雁”工程，抓好“五强”机关党组织书记队伍建设。对机关党委书记、

专职副书记、机关支部书记等党务干部开展培训，2014年以来组织20多期、累计3800多人次参加的培训班，取得了良好效果。开展机关基层服务型党组织示范点创建活动，挖掘了一批有竞争力、影响力和带动力的党建工作品牌。在市直单位开展以“服务中心服务群众，争当改革发展先锋”为主题、以建设有为党员队伍为目标的“共产党员创优岗”活动，发挥了辐射带动作用。设立竞争性项目扶持资金，并采用“党员+义工+社工”做法，深化了市直机关党员志愿服务活动。

推动机关党建与机关群团工作融合发展，以党建带群建、群建促党建，将增强机关群团工作政治性、先进性、群众性融入机关党的事业各方面。支持鼓励机关工青妇组织参照市直机关党组织公推直选实施办法按时换届选举，扩大了机关工青妇组织建设的民主性、参与性。将机关党建平台与党群部门网站和有关系统互联互通，做到了党群信息资源共享共用。把党员活动室与职工活动室、妇女活动室、青年活动室整合为党群活动阵地，搭建了一体化的党群活动平台。将机关党建工作和机关工青妇活动有机结合，谋划开展丰富多样的机关文化体育活动，增强了机关文化活动的群众性。

落实全面从严治党责任，构建上下联动、齐抓共管的机关党建工作新格局，将强化党建最大政绩观融入绩效考核和基层党建工作创新。根据从严治党新形势与任务要求，编制市直单位抓机关党建工作责任清单，推动了市直单位落实党组织负责人“一岗双责”。健全和完善机关党建绩效考核指标，制定绩效考评办法，明确了机关党建工作责任制。每年选取市直机关10多个单位进行现场述职，其他近80个单位进行书面述职，压实了机关党建工作责任。实施基层党建“书记项目”创新，突出“大党建”理念和大抓基层导向，推动了基层党建问题解决。2015年以来，建立“书记项目”57个，获省委组织部通报表扬项目1个，获市通报表扬项目3个，较好发挥出党组织书记在机关党建工作中的示范带动作用。

通过融合式机关党建的探索与实践，佛山市直机关工委激发了机关党组织和党员干部干事创业的积极性，推动了机关党建“两张皮”问题的初步解决，提升了机关党建协同推进工作的能力，调动了市直机关党组织创新机关党建工作的主观能动性，受到了机关党员干部和基层群众的由衷欢迎。待

湛卫红

省质监局直属机关党办副主任、直属机关纪委副书记：反腐倡廉工作要坚持全面从严治党方针，坚持深入推进标本兼治，持续加强廉政教育，使党员干部自觉树立拒腐防变的廉政意识，筑牢不想腐的思想防线。作为省质监局直属机关纪检部门，要建立健全制度体系，规范权力运行，强化制度刚性约束，坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，形成不能腐的权力运行机制。



关爱贤

省红十字会机关党委副书记：党的十八届六中全会围绕加强和规范党内政治生活、加强党内监督，出台规范性文件，为全面从严治党提供了重要制度保障。省红十字会机关党委贯彻六中全会精神，关键是要让党的政治生活常态化、长效化和实效化，使之成为党员锤炼理想信念的重要形式和渠道。通过健康的党内政治生活，坚决惩治和有效预防腐败，督促各级党员干部坚守法律底线、严守纪律红线，打造一支政治合格的红十字干部队伍，把依法治会落到实处。



王 珮

工业和信息化部电子五所党政办副主任：党的十八届六中全会为深入推进全面从严治党提供了制度保障，作为基层党组织和一线党务工作者，当前应该凝聚思想共识，形成工作合力，与中央同步发力，同向前进。工业和信息化部电子五所将借助质量管理的模式，引入内部审核机制，积极探索从严治党质量体系建设。我们将主动查找党建工作中的薄弱环节，做好意见反馈，督促整改落实，推动党建工作向规范化、体系化、科学化方向发展。待



以改革创新精神全面推进国有企业党建工作

余德容

国有企业中层管理部门是企业生产经营决策、指挥、管理、协调的中枢，是企业推进生产经营和改革发展的指挥部和参谋助手，是企业的管理中枢，是战略决策和工作部署的执行中心，它在企业的地位和作用，决定了企业党建工作具有特殊的重要性。企业党建工作不仅要切实加强，而且应当走在企业各基层党组织的前面。

国有企业党建工作当前面临的新形势、新任务和新要求

党的十八大以来，党中央高度重视党要管党、从严治党，作出系列重大部署，带领全党开辟了党的建设新境界。2016年10月召开了全国国有企业党的建设工作会议，会议深入分析了国有企业的重要地位作用和重大历史使命。习近平总书记提出国有企业要成为“六大力量”，表述令人振奋，让国有企业广大干部职工从更高的高度、更宽阔的视野、更扎实的根基中寻找自身定位，也让广大国企员工特别是党员干部更加增强了工作使命感和责任感。习近平总书记还强调，“要让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”，对国有企业基层党组织工作落实落地提出了具体要求。

中交四航院作为国家水运建设的主力军，几十年来努力成为壮大国家综合实力的中坚力量，不但在国内同行中领跑，更带头参与国际竞争，企业自2000年来迈入高速发展轨道。在刚刚颁布的中交四航院“十三五”发展规划中，对中层管理部门提出了“战

略引领、综合服务、监督保障”的定位，并对其作用发挥以及能力建设提出了具体要求。现公司面临的外部市场环境冷热交错，一方面公司水运主业市场受到较大冲击，形势非常严峻，另一方面国家走出去“一带一路”倡议以及国内城镇化建设，带来重大利好。在企业发展的这个关键时期，中层管理部门党组织的战斗堡垒作用发挥得是否充分、价值创造如何，对企业练好内功、抓住机遇、提升效益至关重要。

国有企业党建工作存在的主要问题

1. 对中层管理部门党建工作重视度不够，整体合力欠佳。一般国企党组织覆盖了包括办公行政、财务、组织人事、技术、运营等职能部门，工作范围广，独立性强，人员较多且分散。要将分散在各个部门的党员和职工很好的组织起来并且充分发挥作用，需要各部门的协同发力。但目前大家对新形势下的党建工作认识不够到位，有的党组织班子在工作中没有将党建工作与业务工作很好地相融合、相促进，有的党员思想上与企业生产经营脱节，服务意识不够、自我要求不高，党员的先锋模范带头作用发挥不够。

2. 党组织自身建设不够扎实和缺乏创新，党建活力欠佳。由于大多国有企业都从计划经济时期发展而来，一些人员在思想观念上更新不够、与发展趋势接轨不够，以致在党建制度和工作的方式方法上常常因循守旧，没有及时更新和调整。面对新的形势和任务要求，党支部工作内容空泛，缺乏一个经过整合优化、开拓性强的明晰思路，没有很好地研究探索解决问题的新方法和新途径，缺乏有效的载体和抓手，缺少足够的动力和活力，满足不了广大党员的需求，难以吸引广大党员参与。

3. 党建工作不能完全适应公司发展的新要求，工作效果欠佳。目前国有企业大多处在转型升级以及供给侧改革的过程中，企业产业链、价值链都在不断延伸。随着企业不断向海外拓展、工程总承包以及PPP等新业务领域，外部形势以及企业自身的发展变化对中层管理人员的能力素质提到了更高要求。若党建工作开拓进取意识不强，攻坚克难能力不足，落实“一岗双责”不到位，党建工作就难以引起员工的重视，难以调动其积极性，对企业发展也难以产生有效的推动和促进作用。

加强和改进国有企业党建工作的实践与思考

党支部作为企业党的组织体系中最基层的一级组织，为企业党建的根基，在新形势下应以问题为导向，理清

思路补短板，强化党组织的“两个核心”作用，有效地把员工思想引入到为公司创造更多价值上来。

一要创新思维，提升能力素质，着力增强企业党组织的功能和活力。公司党组织要通过多种形式鼓励党员干部加强对企业改革、生产经营、安全质量、科技创新、风险控制等重点难点的研究，增强工作的主动性、创造性和预见性。党组织工作开展中要择准时机、选好方式、结合单位和部门工作特点，既要保证各部门工作的正常开展，又要达到党建工作的效果。比如在公司全面深化改革时期，开展如“深化改革、主动作为”“先锋论坛”“党员责任区”“聚力十三五”等主题活动。针对党建中出现的新情况、新问题及薄弱环节，通过深入基层，调查研究，找准党建活动和部门中心工作的结合点，使党建工作与业务工作相融互动，达到“双赢”效果。

二要健全制度，狠抓落实，提高企业党建工作水平。首先要夯实基础，提高制度建设水平。要根据上级党委要求严格落实好党员组织生活、民主评议、支部“三会一课”等制度，防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。在此基础上，还要建立支部工作考核办法、党员先锋模范作用考核机制等，确保党建工作形成规范有序的工作体系，切实发挥好为公司党委决策提供有效支持和落实已决策事项的作用；其次要提高支委会建设水平。加强对支部委员队伍的培训，提高党务工作技能和对全局性业务工作的了解和掌握，为党员发挥先锋模范作用搭建平台；最后还要推动党员在岗位上践行“四讲四有”，不断提升党员为企业创造价值的能力。

三要凝聚团队，打造品牌，努力提高员工素质。要激励党员“做合格党员”，通过集中学习、辅导报告、专题讨论、知识竞赛、个人自学等形式，并且借助微信等新媒体新载体，用党的最新理论成果武装党员干部头脑；其次要提升管理能力和服务水平，在服务中强化管理，在管理中蕴含服务，努力实现管理与服务的有机统一。要积极引导员工参加企业各项活动和有益的社会活动，开阔视野，增强责任感、归属感。要强化以人为本，充分倾听员工意见和呼声，通过解决员工迫切需求的热点和关键问题，赢得理解支持。

四要廉洁务实，自我约束，扎实推进廉政文化建设。结合机关特点和职能，要严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”制度，延伸监督问责，从源头上预防和清理腐败。要有针对性地开展示范教育和警示教育，加大企业

先锋人物和廉洁从业先进典型事迹宣传，注重家风教育，把从严要求与关心爱护有效结合起来，在国企营造风清气正、令行禁止、廉洁高效的文化氛围。

总的来说，国有企业党建是一项长期艰巨的系统工程，在企业改革不断深化的形势下，要把中层管理部门党建工作贯穿于生产经营活动的全过程，贯穿于企业改革发展稳定工作的全过程，在促进企业发展的同时也丰富党建的内容，共同推动国有企业党建工作再上新台阶！^药

(作者单位：中交第四航务工程勘察设计有限公司)

(上接第46页)点评意见，主动向人事部门反馈，作为述职单位评优评先、年度考核的重要依据。

深化“改什么”“怎么改”

2016年1月29日，海关总署直属机关党委作为12个单位之一参加中央国家机关工委现场述职会，工委常务副书记李智勇同志为我们点出了5点意见。我们将落实点评意见作为重中之重，立行立改，狠抓落实，有力地促进了总署机关党建工作。同时，我们狠抓机关和系统述职单位的整改。一是依据述职报告中查找的问题、群众测评反映的问题和领导点评的问题，督促述职单位制定整改清单，并专门进行督办；将整改情况列入2016年下半年班子民主生活会报告内容，并在下年度述职中对整改情况进行说明，形成闭合链条，切实发挥述职指挥棒作用。二是以述职推动制度建设，以制度保证整改落实。我们充分运用述职评议考核成果，7月底组织召开了全国海关党的建设工作会议，制定海关贯彻全面从严治党实施意见等5个文件，同步配发党建工作述职评议考核办法等5个附件，形成海关党建“5+5”制度体系，进一步明晰各级党组织及书记管党治党主体责任，提升了海关党建制度化、规范化水平。三是以述促建，将述职整改工作融入日常党建工作中，围绕“两学一做”学习教育，发扬准军事化纪律部队作风，强化党员日常教育管理，评选表彰“两优一先”，推广支部工作法，关爱困难职工，提高思想政治工作针对性，增强党建活力，特别是推动学党章党规、学系列讲话蔚然成风，在中央国家机关党章党规知识竞赛中，也取得了好成绩。

从近两年的实践来看，各海关单位抓党建的站位提高了，一把手真抓了，各级领导抓党建的氛围形成了。下一步，我们将以贯彻十八届六中全会为统领，以述促建，把海关系统全面从严治党推向深入。^药

(摘自《紫光阁》2017年第1期)

纪律处分决定权和纪律处分批准权

省直机关纪工委



如何区分纪律处分决定权和纪律处分批准权？

根据党章规定，对党员的纪律处分，必须经过支部大会讨论决定，报党的基层委员会批准；如果涉及的问题比较重要或复杂，或给党员以开除党籍的处分，应区分不同情况，报县级或县级以上党的纪律检查委员会审查批准。在特殊情况下，县级和县级以上各级党的委员会和纪律检查委员会有权直接决定给党员以纪律处分。由此可见，党的纪律处分由纪律处分的决定和批准两部分程序组成，因而，党的纪律处分权也由纪律处分决定权和纪律处分批准权两部分组成。一般情况下，党纪处分由一级党组织决定后，须再经过有关党组织批准后才能生效，即纪律处分的决定权和批准权相分离；特殊情况下，可以由一级党组织直接作出处分决定而无须有关党组织批准，即纪律处分的决定权和批准权二者相统一。

县级及以上党委和纪委哪些情况下有权直接决定给予党员纪律处分？

县级和县级以上各级党委和纪委在以下八种特殊情况下，有权直接决定给予党员纪律处分：

1. 确有违纪问题应给予党纪处分的党员，其工作的秘密程度较高，或其违纪问题涉及的秘密程度较高，不宜由基层党组织讨论决定的。

2. 确有违纪问题应给予党纪处分的党员，其所在的基层党组织瘫痪，或该基层党组织领导人同违纪有直接牵连的。

3. 已查明某党员确有违纪问题应给予党纪处分，而其所在的基层党组织拒不处理或故意拖延不作处理的。

4. 农村基层党支部由于农民党员外出务工等原因，致使没有条件召开支部大会，不能按规定形成支部大会决议的。

5. 确有违纪问题应给予党纪处分的党员，原来所在的基层党组织被撤销或合并，无法由原基层党组织和新单位党组织作出处理的。

6. 跨地区、跨单位的集团性违纪案件中确实需要由这些地区、单位共同的上级党组织一并作出处理的。

7. 遇到各种紧急情况，需要迅速作出处理的。

8. 其他省级或省级以上党组织认为必须直接作出处分决定的情况。

党组是否有党纪处分决定权？

根据党章规定：在中央和地方国家机关、人民团体、经济组织、文化组织和其他非党组织的领导机关中，可以成立党组。党组发挥领导核心作用。党组的任务，主要是负责贯彻执行党的路线、方针、政策；讨论和决定本单位的重大问题；做好干部管理工作；团结党外干部和群众，完成党和国家交给的任务；指导机关和直属单位党组织的工作。

在有关党纪处分的程序规定中，也明确党组不再决定对党员的党纪处分。因此，党组不具有党纪处分决定权，但机关党委（支部）作出党纪处分决定时应征求党组的意见。[◎]

党的十八大以来，中国社科院直属机关纪委准确把握“四种形态”的科学内涵，不断转变监督执纪理念，在信访举报和问题线索处置、违纪材料审核把关、开展监督检查等环节，积极探索运用“四种形态”，坚持把纪律和规矩挺在前面，有力推动全面从严治党落地。

抓早抓小，加强问题线索处置。信访举报和问题线索实行专人登记，分级办理，确保“应查尽查，能查必查”。对中央巡视移交的问题线索、反映院机关职能部门和直属单位党员干部的问题线索均由直属机关纪委直查；对反映直属单位党员干部问题线索中，主要通过谈话、调阅档案材料即可查清的，均由所属单位纪委负责处置，直属机关纪委全程跟踪指导和督办，对办理结果进行备案。截至11月底，直属机关纪委受理的268件信访举报件均已按照五种方式进行处置，了结149件，正在办理112件。2016年接收的驻院纪检组转来大起底中反映处级及以下党员干部的信访举报181件，均已梳理完毕，提出处置意见。注重把握“树木”和“森林”的关系，及时分析信访举报和问题线索的分布状况，包括反映问题集中的单位、岗位、时间及问题特点等，向有关单位制发《纪律检查建议书》，提出关注重点和应当注意的苗头性、倾向性问题，着力发挥信访举报和问题线索处置的教育防范功能。

挺纪在前，依规依纪处置。探索践行“四种形态”，认真梳理分析研判问题线索，注重区别对待，稳妥处置。对事实笼统含糊、情节不详实的，或者年代久远、难以查证核实的问题线索，运用约谈提醒、谈话函询等方式进行处理；对巡视发现问题主

动整改、违纪问题轻微的，会同有关部门通过谈话提醒，责令在民主生活会上做检查，开展批评与自我批评方式处置；对严重违纪的问题，立案调查，严肃处理。2016年以来，机关纪委共对113名处级干部开展了谈话函询，由所在单位主要负责同志与有关处级干部进行谈话70人，对10名处级及以下干部给予调整岗位、诫勉谈话等组织处理，4名局处级干部给予党内警告和严重警告处分，3名局处级干部给予留党察看处分。

严格把关，严肃执纪审理。加强与驻院纪检组和院属单位纪检组织沟通协调，严格按照六大纪律和“四种形态”的要求，依规依纪开展违纪问题审核处理工作。2016年以来，共受理驻院纪检组、院属单位纪检组织移送的5名局级干部、6名处级干部违纪问题处理材料，通过综合分析违纪问题性质、问题发生的历史背景以及是否主观故意等情况，确定哪些通过开展批评和自我批评、约谈函询处理；哪些给予轻处分或调整岗位、诫勉谈话等组织处理；哪些给予重处分处理。严把违纪问题审理关，确保对党员干部违纪事实审理做到事实清楚、定性准确、量纪恰当、宽严相济，体现惩前毖后，治病救人。

完善制度，规范纪律审查工作。围绕运用“四种形态”，制定出台了《关于院属单位纪检组织处置处级及以下党员问题线索工作的意见》《直属机关纪委立案办法》《直属机关纪委信访了结反馈办法》等规范性文件，进一步规范了信访举报登记、初步核实、立案、开展调查、审理、处分以及后续相关工作等，明确了问题线索处置工作的决策机制。相关文件的出台，对规范和指导院属单位做好问题线索处置各个环节的工作，强化集体决策，进一步规范办理党纪处分的运作流程、处理程序、文书起草、案件报批、决定送达、备案归档等工作，都起到了很好的作用。

强化监督，推动“两个责任”落实。通过“一对一”约谈院属单位纪委负责人、列席院属单位领导班子民主生活会和听取领导班子述职述廉、组织党风廉政建设责任制检查、督促开展廉政谈话等多种方式，传导压力、压实责任，推动院属单位党组织和纪检组织履行全面从严治党主体责任和监督责任。会同驻院纪检组督促职能部门建立纪律建设清单，明晰纪律建设主体责任，细化纪律建设具体措施，推动各基层党组织和纪检组织切实强化责任担当，加强对党员干部的日常监督管理，推动管党治党从宽松软走向严实硬。[◎]

（《紫光阁》2017年第1期 责任编辑 吴军）

把握重点环节 扎实开展述职评议

海关总署政治部副主任、政工办主任、直属机关党委常务副书记 马建哲

2015年中央部署开展党建工作述职评议考核工作后，海关总署党组高度重视，结合行业垂直管理特点，总署机关和海系统一盘棋、同步抓、共促进。党组书记亲自审定述职试点方案、审阅述职报告、参加述职会。两年多来，我们边实践、边总结、边提高。主要做法是：

明确“谁来述”“向谁述”

一是把述职评议考核作为增强各级书记“第一责任”意识、推动“两个责任”落实的重要抓手，分两类情况明确述职主体：一是机关的基层党组织，由基层组织书记向直属机关党委书记述职，同时向本单位党员述职；广大党员向支部述职。二是海系统的各级党组，由直属海关党组书记向总署党组书记述职；隶属海关党组书记向直属海关党组书记述职。二是精心选定现场述职单位，在总署机关，2015年述职的基础上，2016年再选择8个单位，既有业务部门，又有综合部门；既有机关部门、又有事业单位。在海关系统，2015年选择5个、2016年选择8个海关，有内陆、有沿海，有城市海关、有边关，有党建工作基础扎实的、也有薄弱的，力求做到每个单位代表一种类型，发挥现场述职的示范引领作用。三是开门述职，人事、纪检、巡视、督审等部门共同参与。直属海关党组书记述职时，总署党建工作领导小组、总署党组成员进行评议，党组书记进行点评，人民网和中组部、中纪委的机关报均刊登了我们的做法；机关基层党组织书记述职时，由总署党建工作领导小组、党委委员、机关纪委书记及退休老党员代表组成评议团，邀请工委组织部领导到会指导，机关党员代表列席。

把准“述什么”“怎么述”

一是述职始终突出“第一人称”，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想摆进去。海关各级党组书记围绕落实《党组工作条例》，对照党建工作责任清单和党风廉政建设主体责任清单，重点述好履行第一责任人职责、管党治党责任和把方向、管大局、保落实情况；机关基层党组织书记围绕落实《基层组织工作条例》与工委下发的贯彻落实全面从严治党要求实施方案，重点述好履行落实、统筹、教育、监督和管理的责任情况。二是重点抓好述职报

告撰写这一基础环节，突出问题导向，明确报告中要回应上级巡视和审计提出的问题、年度民主生活会查找的问题、党员群众关心和反映的问题。为写好报告，2015年5家述职直属海关单位党组班子深入基层蹲点调研，公示问题清单和述职报告，广泛征求意见，召开问题分析会20余次，与党员群众座谈交流500多人次。坚持报告不过关不述职，经过书记亲自主持撰写、班子集体审议、上级党组织审核、向党员群众征求意见等步骤，层层把关，从刚开始谈成绩长篇大论、谈问题遮遮掩掩，到后来把自己摆进去，成绩点到为止、问题指向鲜明，历时2个多月，平均十易其稿。三是对现场述职细节精雕细琢，述职用数据和事例说话，重点放在讲问题、查根源、解难题上；针对述职人不同情况设计个性化问题，变“你述我听”为“答辩式”述职，边述边问。现场提问辣味十足，对述职人解答不清楚、不到位之处，多次追问、刨根问底。有的书记坦言：“署领导现场提问好像一次面试，自己是流着汗回答的。”

解决“点什么”“怎么点”

一是把领导点评作为述职的“点睛之笔”，做好充分准备。总署党建工作领导小组派出工作组到直属海关单位开展2轮调研，与党组书记深入谈、与政治部组织部门开会谈、与基层党员干部广泛谈，详细了解关区抓党建的特点，找准存在的问题和改进措施，为形成准确的点评意见打下坚实基础。二是总署工作组统一在直属海关述职单位随机对党员群众开展测评，测评表设置了24个方面共性内容和4个方面个性化内容；总署机关党委也根据现场述职安排，在机关广大党员中进行无计名测评，测评结果作为点评的重要依据。三是点评意见直指病灶、点准穴位。总署党组书记于广洲同志点出直属海关党组书记20个方面的问题，要求审视有没有树立管党治党的主业、主责和主角意识，有没有紧抓从严治党责任，有没有投入与“最大政绩”相称的精力抓党建。机关党委书记胡伟同志既点评成绩，又鲜明点出问题，既为基层党组织书记鼓了劲、加了油，又使述职人红了脸、出了汗，还使其他同志感受到了压力。四是述职会后，系统整理署领导的（下转第43页）

她是一位海嫂，大副的爱人。因孩子小，在家做全职太太。遇见她时，在她所在的那座小城市，跟公司领导前往该城市慰问船员及家属。时值中午，酒店落地窗外，太阳正冷清地照着大地。那一天，天寒地冻。室内却春意融融，近二十位船员及家属正在一起谈天说地。也许共性的缘由，谈论较多的是咱们船员家庭的生活，航运企业的形势，以及远洋人生活趣事。喜悦渲染在空中，令人鼓舞。

在众多海嫂中，她并无特别之处，只是脸上写着些许疲倦。慰问会上，当现场接过领导手中慰问金时，她有点始料不及，顷刻间，泪流满面。未曾想到，对千里之外一个普通船员家属，泱泱国企竟如此心细，关怀备至，令她感动。站长告诉我，近四年，她前后动了二次手术，身体受到了极大的创伤，但她从不愿跟别人谈起这一事。了解事情原委，竟打翻心情，溢出泪水，湿润了眼眶。

我在想，对一个美满幸福小家庭中的年轻女性来说，生命对她将意味着什么？1500多个日出日落，近一半时间的病中生活，一个女人，要独自去面对。虽家庭经济未陷入绝境，捉襟见肘，可术后连续放化疗带来的身心俱疲与痛苦，油盐酱醋，一日三餐，还有需要辅导指引的小儿郎，可谓事事绕心，跑不掉，也省不了。

然而是什么样的信念，如此强力地支撑着她？形同这方土地上生长的树木，春放灿烂，夏给艳丽，秋显成熟，冬示坚定，在岁月中尽情地绽放着生命的要义。通过她的眼神，那不服输的劲头，更透出一股伤而不败的傲然之气。我不免有些惊叹！她们若站在一起，拧成一团，那将是一支怎样的力量，就像细浪奔涌，冲刷沙滩，翻卷礁石，雕刻海岸。

此情此景若常在，即使千山暮雪，亦不觉寒与冻。尽管这个冬天有点冷，心有畏惧，却从她的身上，从众多海嫂行为中，从公司的关怀举动中，让我领悟着人性的温暖、生命的温馨，增添生命几许坦然。

半个月后，在船员休息室见到前来报到上船的大副，询问起她的情况。大副并不擅言，总是乐呵呵地笑着，偶有一句，挺好的，谢谢了。那灿烂的笑容，积极的心态，至今仍渲染着我复杂的内心世界。船员上船，既是社会工

作的需要，也是家庭生计的职责，还有一份对自身职业的追求。可此刻，大副上船工作，留下无法写入史书的漫长生活，细微琐碎，点点滴滴，对她而言，将是一条怎样的坎坷路。何况她还在化疗期，需要去面对多大的困境，需要去忍耐多大的痛苦。时间是一剂良药，唯有默默祝福她，一切都将成为过去。

他是一位船长，好年轻。脚下生风。大年三十下午，在船舱里相遇时，他正忙着交代船上卸车之事。大舱里装满了小车，形形色色，全是国产的。他说认识我，缘于经常看我的文章，还随口说出了一本书名，这让我们一下拉近了距离。

船刚从北边过来。靠码头，在甲板，在驾驶室，大家各忙各的，心中只有一个念头，让船载得动，跑得快，生生猛猛，安全无恙。只有厨房里浓浓的鸡汤、金黄的尖堆散发着年的气息。船长一边陪同慰问检查，一边说着船上事。对这船，我并不生疏。四年前，曾带一群作家来船赠书采风，了解船员生活。船是老船，人是新人。船长笑着说，他们至今仍保持着准班准点。笑声好爽，带劲，透出自信，从五官到每一个细小毛孔，似乎都在奔腾，充满着活力。

船长说，他本应春节前休假的，只因接船长不久，想把业务技能搞熟了再公休。了了一席话，像鼓足风的帆，在胸膛急驰……这让我想起一位诗人与他的诗：波涛在汹涌/海风在呼啸/桅杆弓起腰吱吱作响……/帆，不是在寻求什么幸福/也不是逃避幸福而奔向他方/海面，比蓝天还清澄/天空，金黄一片/而帆/不安地祈求风暴/仿佛只在风暴中它才安详！

或许这是对咱们远洋人追求心中事业的最好诠释。

是谁守候在这块浮动的国土，是大海还是蓝天？是波涛还是浪花？是图腾还是远航的船人？多希望辽阔的大海永远浩浩荡荡，多希望同舟共济的船员永远平平安安。黄昏来的太快，云朵走的太急，2017年在悄然接近。是谁，将蓝色旋律融进生命的意象？又是谁，劈波斩浪，从波澜中追寻着希望？远航归来的船员还没有聊够，时光就已在车轮下渐行渐远。临近五时，慰问结束，心生千千结，不由得感叹，这个冬天，对我来说，真的很暖。

春节是团圆也是交流

林文静

2017年春节，我回到琼州海峡的家乡。返乡前，我读到省直机关工委的《倡议书》，深受启发。

我的家乡是著名的侨乡，华侨多，港澳台同胞也多，作为一名普通的机关党员，我觉得趁春节团聚跟港澳台亲朋多交流，跟他们聊聊家乡的变化，祖国的发展，或许会有很不一样的收获。

2016年，我们家族最大的新闻是堂弟明俊娶了一位台湾新娘，在这之前我们听到的都是我们那边的姑娘嫁到台湾去。堂弟毕业于广州中医药大学，读博期间与台湾女孩念慈相识相恋，去年喜结连理。婶娘很开心，同时又总是担心。虽然堂弟已经在广州的一家三甲医院上班了，但她还是害怕作为独子的明俊，婚后会跟着女孩去台湾生活。

婶娘一直想跟明俊他们谈谈，可她总不知道如何开口。终于，大年初一聚餐，我们的一番谈话让婶娘由担心转为了放心。餐桌上，我问到堂弟他们关于未来的打算，堂弟分享了他在台湾的观感，他认为台湾对大陆人才有各种的限制，他到那边根本发挥不了自己的专业特长。

我也跟他们分享了我知道的台湾居民在大陆就业执业方面的政策资讯，念慈接着我的话说，“对的，大陆对台湾人才是大敞怀抱的。我有个师兄也是台湾人，现在就在佛山的一家大医院当医生。听说有些台湾博士生，还在广东的学校当老师。我也是博士，我想广州一定有合适我的工作。而且，以大陆这么好的发展态势看，就我和明俊的未来而言，我们在广州安家会比我们回台湾更有前途。”一直在旁边忙着让我们吃文昌鸡的婶娘听了，喜上眉梢。

海南的民居屋屋相连，廊廊相通。建筑格局是传统老式的，而屋子却是都是翻新或重建的。近年来，人们的生活好了，除了给客厅廊屋铺上干净明亮的瓷砖外，很多院子还开设出小花圃。院子里鲜花斗艳，院子外椰林繁茂，早回的燕子在梁间呢喃，村居让人感觉惬意无比。

大年初二，我在院子里看爸爸和堂哥下棋。堂哥是一个临海小镇的镇长，以前初一初二我们几乎都看不到他，他要参加各种拜年和接待。八项规定后，他的春节渐渐就“闲”了起来，爸爸说他整个人感觉都健康朝气好多。

今年他让我建了个微信群，把族里在外谋业的青年都拉进去。由堂哥牵头跟大伙商量着以自愿为原则，各自出点钱把村口路和村口小广场再拓宽一点，因为村里买车的人越来越多，车辆进出和停车都成了问题。

上屋二伯家的电视机前围着几位老人在看琼剧，其实每户人家都有电视，但就是喜欢一起看一起评点。我听见有人忽然高声地跟唱了句“三江景色供图画，六代风流入品话”，听声音是下屋的二叔公。

二叔公常年生活在香港，他倒是几乎每年都回来过年的。但他的孩子却是近几年才肯回村过年，因为以前居住环境没有现在这么干净，交通也没有现在这么方便。而他家老三因为某种偏见，干脆年年都不愿回乡过年，总是说他跟我们不熟，回来也是无趣。

我忽然想到其实可以把二叔公的老三也拉入我们的微信群，虽然我们目前的自愿出资修路活动已不需要他再出钱了。但我想通过我们的讨论，他会熟悉家乡的人情风物；通过我们图片分享中，他会找到家乡的亲切感与归属感。

果然，在二叔公的连线下，他家老三进了我们的群。毕竟是同族同宗，老三果然在我们的热聊中自然地参与了进来，我们跟他分享了一些家乡的宣传片，他竟然说他之前跑到遥远的地方去旅游，也只是寻找宣传片中的某种感觉，没想到家乡也有这么多动人的美。

我想他明年会回来，不用我们说什么，他也会很自愿地参与到我们爱乡爱家的更多自愿活动中。

春节，不仅是一种团圆，更是一种交流。我们深一脚、浅一脚，奔一路、盼一路，从四面八方回来，以亲情为纽带，在一起进行信息上、文化上和情感上的交流。这些真诚的交流，在年后又会成为我们再出发的动力和思想红利。

“一个时代有一个时代的主题，一代人有一代人的使命”，我们的交流话题跟父辈们不再一样，而我们对家对乡的爱是一样的。节后，我们会带着各自的期盼，回到各自的生活与工作中，脚踏实地，继续“撸起袖子加油干”，为了来年更加美好地团圆与交流。

发挥先锋模范作用 交上优秀答卷

洪琳婷

今年是党的十八届六中全会从战略层面开启从严治党新时代后的开局之年，也是迎接党的第十九次全国代表大会召开的换届之年。新春伊始，小康生活的幸福之风、祖国实力的强力之风、党风政风的清正之风迎面而来。在这个时间节点上，按照省直机关工委《倡议书》要求，省统计局全体党员多层次多角度发挥先锋模范作用，力争为十九大交上优秀答卷。

节前声声鸣警钟，隐形“四风”严抓起。省统计局把春节作为一个时间关键节点，把干部过年过好“廉关”作为一个重点来强调。一是重视变异“四风”。春节前夕，局领导班子对“四风”问题新形势新动向进行研究分析，对隐形变异的“四风问题”进行梳理，对换个马甲重新亮相的“四风问题”深化“靶向”治理，深挖细查，坚决查处。二是强化责任担当。通过完善责任清单、述责述廉、约谈问责等制度机制，分层分类推进党员领导干部责任落实。对各支部书记进行廉政谈话，提醒和督促21位党支部书记带头严格落实主体责任，遵守廉洁纪律，守住纪律底线，营造风清气正的政治生态。省统计工作会议期间，21个地级市统计局主要领导签署统计行风建设责任书，省局各部门主要负责人签署统计党风廉政建设承诺书，通报典型案例，明确廉政要求。三是强化执纪问责。综

合运用监督执纪“四种形态”，对苗头性倾向性问题坚持抓早抓小，灵活运用约谈函询、警示诫勉等措施。要求机关纪委通过专项检查、随机抽查等方式，严查节日期间违纪问题。看住时间节点、严肃执纪问责、紧盯隐形变异、强化通报曝光、扎紧制度笼子。

严管厚爱送温暖，良好家风培育起。春节期间，局领导开展慰问行动，把党的温暖带给离退休老干部以及困难党员群众。一是亲自到省统计局定点帮扶村——乐昌市廊田镇白平村调研指导扶贫工作，并开展春节慰问，强调下阶段要抓好以下重点工作：妥善处理好历史遗留问题，解决好村民饮水安全；统筹资金开展危房改造，保障贫困户住房安全；制订好帮扶单位自筹资金入股镇水电站的制度性文件，保证稳定增加村集体经济收入；严格按照有关规定，规范使用好扶贫资金。二是与离退休老干部代表欢聚一堂，共庆新春佳节。向老领导、老同志致以节日的问候，对他们长期以来为统计事业发展所作的不懈努力和积极贡献表示感谢。局领导还分别到家中或前往医院看望慰问生活有困难和患病的离退休老干部，向他们致以新春祝福，并送上慰问金。三是到省局困难党员家里慰问，送上新年祝福，并开展家访活动听取意见建议，了解干部家庭、家风建设等情况。了解到局某机关干部身患重病，治疗费较高导致生活困难后，及时送上慰问金，并鼓励他坚强生活战胜病困。家访同时局领导谈到党员干部的家风，倡导党员干部在建设良好家风中加强自身监管，推动每个党员干部成长的精神足印烙上严谨家风。

撸起袖子加油干，见贤思齐树先锋。一是深入贯彻落实《关于深化统计管理体制改革提高统计数据真实性的意见》座谈会主要精神。成立《意见》贯彻实施领导小组，承担我省实施意见的具体起草工作，做好《省统计局落实<意见>工作方案》制定工作，全力推动建立健全防范和惩治统计造假弄虚作假责任制和问责制、申请组建统计执法监督机构、加强和完善领导干部统计工作考核、强化领导干部统计宣传培训等重点改革措施的落地。二是为广大群众做好统计普法志愿服务。以全国宪法日法治宣传活动为契机，开展统计法律法规宣传。三是顺利推进农普工作。分赴9个地级市对普查现场登记进度、PDA使用、普查登记质量和宣传工作等情况进行指导督查。四是致力于打造阳光统计政务体系。拟定了推进本部门阳光政务建设的工作方案，创新政府系统决策运行监督机制，加强统计政策解读和回应，抓好统计公开平台建设。



鸡年春节，笔者穿行于马鞍山农场乡下老家村前厝后，充分感受到一股新风扑面而来，家乡的喜人变化，让人激动，令人鼓舞，催人奋进。

回家的路程和时间缩短了。昔日回一趟家乡很困难，道路狭窄，坑坑洼洼，崎岖不平，荆棘占道，回家一趟得花上30分钟，而今，取而代之的是，笔直的道路实现了水泥硬底化，从单位回到家也仅需10多分钟。告别了“晴天尘土飞扬，雨天泥泞路滑，费时费力”的历史。

漂亮坚固的楼房多了。进入村口，一幢幢崭新漂亮的的小洋楼跃入眼帘，村民不再因每逢刮风或暴雨天而临时转移住处了。大多数村民圆了安居梦。这些楼房的建成，既有省政府实施安居工程给予贫困户补助兴建的，也有农户因发家致富建设的。

出外务工的人少了。过去，村里的年轻夫妇迫于无奈出外打工，男的出远门谋业，逢年过节都很少回家团聚，女的则就近县市打钟点工或当保姆，一家人“各奔前程”。如今，有很多农户在家里兴起了家庭养殖业，圈养良种猪，多则近100头，少则10多头；还有的兼承包鱼塘圈养起罗非鱼；各家各户拥有1—2台电车，专为周围的制衣厂针织手套、短裤等服务，每天轻轻松松的针织活也能攒上几十元，一家人不用外出也能在家攒钱。可谓过上了“男耕女织”的生活。笔者还从几户养殖户中获悉，在新一年拟将扩大养殖良种猪规模，力促自家的养殖业上规模、上档次、上效益。

村里各种车辆多了。如今，平均每家拥有1—2辆上档次的摩托车，有的还购置了农用拖拉机、小车。开着小车去拜年的现象屡见不鲜。

校园环境变美了。昔日的教学楼阴暗潮湿、活动场地

狭小，每逢下雨，校园路面泥泞难行。而今，一幢幢崭新明亮的教学楼跃入眼帘，园内绿树葱茏，环境优美，设施齐全，体育活动场所宽敞，还专门设置了漂亮的塑胶跑道，校园内的道路全部实现了水泥硬化。

精神盛宴多了。生活逐步改善了，对生活质量有了新的要求。人们在有了高清的液晶电视，音响等数码家用电器的同时，为了增添节日的喜庆气氛，还采取“村民筹一点、出外乡贤捐一点”的集资方式，组织表演黄梅戏、播放露天电影、潮州大锣鼓、英歌舞、舞龙、舞狮、彩旗队等一系列文娱活动，昔日历久得见的演大戏、潮州大锣鼓为主的欢乐庆典，今年在家乡真可谓大饱眼福，为昔日偏僻平静的山村增添了几分热闹。从今年开始，村里每年春节前后都要举行一次这样的盛典，挥洒丰收喜悦，憧憬美好前程。

欢声笑语多了。热情好客的乡亲们脸上无不洋溢着喜悦的笑容。“现在社会风气好了”“党和政府真正关心到农民的心坎上，病有所医，老有所养”“村里的贫困户生活得到保障”“我们饮上了干净清甜的自来水”“现在出门行走方便了，水泥路都铺到家门口了，咱奔好日子的信心更足了”“党和政府真正关心到我们职工的心坎上”“真的没想到农村变化这么大，都认不出了！”……街头巷尾的热议话题，感恩之情溢于言表。

……

透过家乡的喜人变化和父老乡亲的肺腑之言，笔者感到无限欣慰和自豪。我们家乡只是广东万千农村的一个缩影；没有强大的祖国，哪有我们家乡的大变化！

曙光就在前面，太阳已经升起，期待家乡的明天更美好……

夯实党员“平生功业”的基石



前不久省里组织观看了廉政话剧《韩文公》。该剧演绎了韩愈被贬潮州时“一封朝奏九重天，夕贬潮阳路八千，欲为圣明除弊事，肯将衰朽惜残年”的感人故事。修水利，驱鳄患，除恶霸，整吏治，兴乡学……一个勤政为民、造福百姓的父母官形象深深印在我的脑海里。尽管他在潮州任上只有八个月，但潮州的山水、路堤、亭台却都因他而命名，“不虚南谪八千里，赢得江山都姓韩”。

韩愈贬谪岭南，是其人生之不幸，但却是潮州百姓之大幸！他一生秉持“君子居其位，则思死其官；未得位，则思修其辞以明其道”的理念，虽几度起落，但他愈挫志更坚——“仰不愧天，俯不愧人，内不愧心。”正因如此，韩愈一直为后人所称颂和景仰。以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。韩愈虽具有某些历史局限性，但他爱民为民的高尚品德和精忠报国的精神，仍具有重要的现实意义和时代价值。特别是对于全面从严治党，建设高素质的党员领导干部队伍，对于加强党风廉政建设，保持党同人民群众的血肉联系，均有重要的借鉴意义。

首先，“仰不愧天”，对党忠诚。在封建时代，天，是皇天；地，是王土。韩文公的仰不愧天就是要对大唐王朝忠心耿耿。无论何时何地，苍天见证着他为大唐基业而呕心沥血。正所谓“皇上可未知，苍天有良知”。作为一名因谏而遭贬的官员，韩愈不是悔恨气馁、碌碌无为，而是认真践行他所恪守的执政理念，在其位谋其政，为尽忠职守，可以付出生命。这种精神就是对忠诚最好的诠释。追古思今，作为一名党员，仰不愧天就是仰不愧党和人民，就是要信念入脑、纪律入心、宗旨入行。始终对党和人民及其事业忠诚，就要不断坚定理想信念，不断锤炼自己的意志品格，立足本职工作扎实做事，以一流业绩书写对党和人民的忠诚。

其次，“俯不愧地”，干净干事。纵观韩愈一生，数

次跌宕起伏的贬谪生涯，数不清的不如意与挫折，但他始终不改从政为官的初心。他提出了一系列关于为官的民本理念并付诸实践，做出了让后世称颂的爱民惠民实绩。这种以民为本、惠及民生的实践，就是他“俯不愧地”的具体体现。仕途顺利时，爱民裕民、济世报国；被贬蛮荒时，仍为民请命、惠泽百姓。不论境遇如何，他都不以物喜、不以己悲，始终不忘对朝廷对百姓的初心。这种境界至今仍值得我们党员干部学习发扬。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，向人民做出了“打铁还需自身硬”的庄严承诺，树立道德高线、严守纪律底线，坚持做人以廉为首、理政以廉为上，循理无私、节用廉取；坚持原则、秉公办事、公私分明；以实际行动践行着韩文公“俯不愧地”的境界。

第三，“内不愧心”，敢于担当。潮州地处偏远，远离朝廷，地方政权失灵。韩愈主政时，地方恶霸势力横行，地方官员或被逼迫、或被利诱与他们相互勾结，共同鱼肉百姓。韩愈若不敢担当，没有“内不愧心”的意志，必定会屈服妥协甚至充当地方恶霸横征暴敛的工具和护身符。可韩愈威武不屈，不被利诱，并在百姓的支持下，铲除了欺压百姓的最大祸害——黄海天。这就是“舍得一身剐，敢把皇上拉下马”的为民请命。韩愈敢作敢为、刚直不阿，为岭南这片山水留下了厚重的历史印痕。如今，我党正处在全面深化改革的重要关口上，正需要一批面对矛盾敢于迎难而上，面对危机勇于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争的有担当、善担当的好干部。头脑清醒，意志坚定，淡泊名利，构建人生的“道德高地”；与懒政、怠政、庸政说“不”，在其位、谋其政，能尽责、敢担责，甘于奉献；忠诚履行时代赋予的神圣使命。这就是话剧《韩文公》给我的重要启示。

(作者系惠州市直机关工委副书记)

省直机关工委动态

(2017年2月)

4日上午，省委副书记、省长马兴瑞来到省直机关工委亲切看望慰问干部职工，向大家致以新春的问候。兴瑞省长对省直机关工委干部整体精神面貌给予了肯定，并对新的一年省直机关党的工作提出了新的更高的要求。他指出，省直机关工委要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，要从深入推进全面从严治党的高度谋划机关党建，从推进国家治理体系和治理能力现代化的高度加强机关党建，切实做好机关党建服务中心各项工作。要抓住省直厅局党组(党委)这个关键，抓住厅局直属单位党组织这个着力点，坚持虚功实做，认真开展调查研究，提出对策措施和意见建议。要把握好软硬任务的辩证关系，多担硬任务，把软任务做实，把硬任务做好，在新的一年里，努力使省直机关党的工作再上新的台阶。

△下午，省直机关工委书记李学同主持召开书记扩大会议，研究落实马兴瑞省长慰问工委重要讲话精神。

7日，李学同同志参加省创新发展大会。

8日上午，李学同同志参加省委政法工作会议。

9日上午，李学同同志主持召开书记会议，传达学习省创新发展大会和省委政法工作会议精神，研究通过《2017年省直机关党的工作要点》、省直单位选举省第十二次党代会代表工作有关事项，省直有关单位党组织换届选举和负责同志任免等事项。

14日，李学同同志分别与来访的省知识产权局、省社科联等单位领导进行党建工作交流，工委有关领导及相关部门负责同志参加了座谈。

16日，李学同同志与来访的广州市直机关工委领导班子进行党建工作交流，工委有关领导及相关部门负责同志参加了座谈。

17日上午，李学同同志参加省直有关单位落实2017年党风廉政建设和反腐败工作任务分工会议。

20日上午，省直机关工委机关党委召开全体会议，研究省直机关工委选举推荐出席省第十二次党代会代表名单名单。

20日下午，李学同同志主持召开书记扩大会议，传达学习省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班精神；传达2017年党风廉政建设和反腐败工作任务分工会议精神；听取2014、2015年度省级机关(党群系统)绩效考核有关情况汇报；明确工委党员干部要认真落实《中国共产党党组工作条例》和加强意识形态工作等有关精神，严格执行请示报告制度。

△下午，李学同同志主持召开书记会议，研究省直机关工委机关党委选举推荐出席省第十二次党代会代表名单名单、2017年广东省直机关志愿服务月活动暨寻找省直单位“十大最美志愿团队”活动启动仪式方案、推荐申报全国巾帼文明岗、全国巾帼建功标兵候选名单、省直有关单位党组织换届选举和负责同志任免及对省直有关单位党员党纪处分意见等事项等事项，听取省直机关纪工委巡察组反馈对工会工委、团工委、妇工委和工委党校巡察工

作情况。

21日上午，省委常委、省纪委书记黄先耀在省直机关工委书记李学陪同下，出席了省直机关纪工委、省直属机关行政监察专员办公室迁至省政府大院新办公地址的挂牌仪式。随后，黄先耀书记主持召开省直有关单位党风廉政建设和反腐败专题座谈会，省直机关工委书记李学同和省直机关纪工委领导参加座谈会并发言。

21日下午、22日下午，李学同同志主持召开书记会，研究讨论省直机关出席省第十二次党代会代表候选人推荐人选，按照多于应选名额30%的比例，提出代表候选人推荐人选名单。

24日上午，省直机关工委召开工会员代表大会和机关妇女大会，选举产生新一届机关工会委员会和机关妇女委员会。

27日下午，李学同同志主持召开书记会，按照多于应选名额27%的比例研究提出省直机关出席省第十二次党代会代表候选人初步人选名单，研究省直有关单位党组织负责同志任免、中交城市投资控股有限公司党组织关系归属我委管理、2017年省直机关党的工作会议专版宣传、省直单位党员思想动态调研分析方案、推荐2017年第一季度“广东好人”候选人和2017年省五一劳动奖章状候选人及对省直有关单位党员党纪处分意见等事项。

28日上午，李学同同志参加全省市厅级党委(工委)中心组专题学习习近平总书记关于意识形态工作系列重要讲话精神动员会，并作会议发言。

△下午，2017年省直机关党的工作会议在广州召开。省委常委、组织部长邹铭出席并讲话。省直机关工委书记李学同代表省直机关工委作工作报告。邹铭同志对省直机关工委2016年推动机关党建工作取得的成效给予了充分肯定。他指出，新的一年里，省直机关各级党组织要振奋精神，真抓实干，不断开创机关党建工作新局面，以优异成绩迎接党的十九大和省第十二次党代会胜利召开。一是要抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实，严格按照《准则》和《条例》办事，切实把《准则》和《条例》落到实处。二是要推动“两学一做”学习教育常态化制度化。三是要加强省直单位党组建设。要落实全面从严治党主体责任，切实把党的建设摆在首要位置，坚持党建工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同考核。四是省直机关工委要履职尽责发挥作用。要牵头抓总、督促检查，紧密结合形势任务变化，每年部署好党建重点工作，加强督促检查，及时掌握动态，总结经验，推广宣传，发现问题，提出对策，推动机关党建工作抓实抓好。省林业厅、省地税局、省质监局、黄埔海关、中国邮政广东省分公司等5个单位党组作典型发言。省直各单位机关党委书记、直属党委书记或分管党群工作的党委副书记200多人参加了会议。

本月，李学同同志撰写的《以新发展理念为引领 构建机关党建工作新机制》在中共中央办公厅秘书局《秘书工作》杂志2017年第2期刊登。⁵²

(粤直办供稿)

跨越

KUAYUE

3

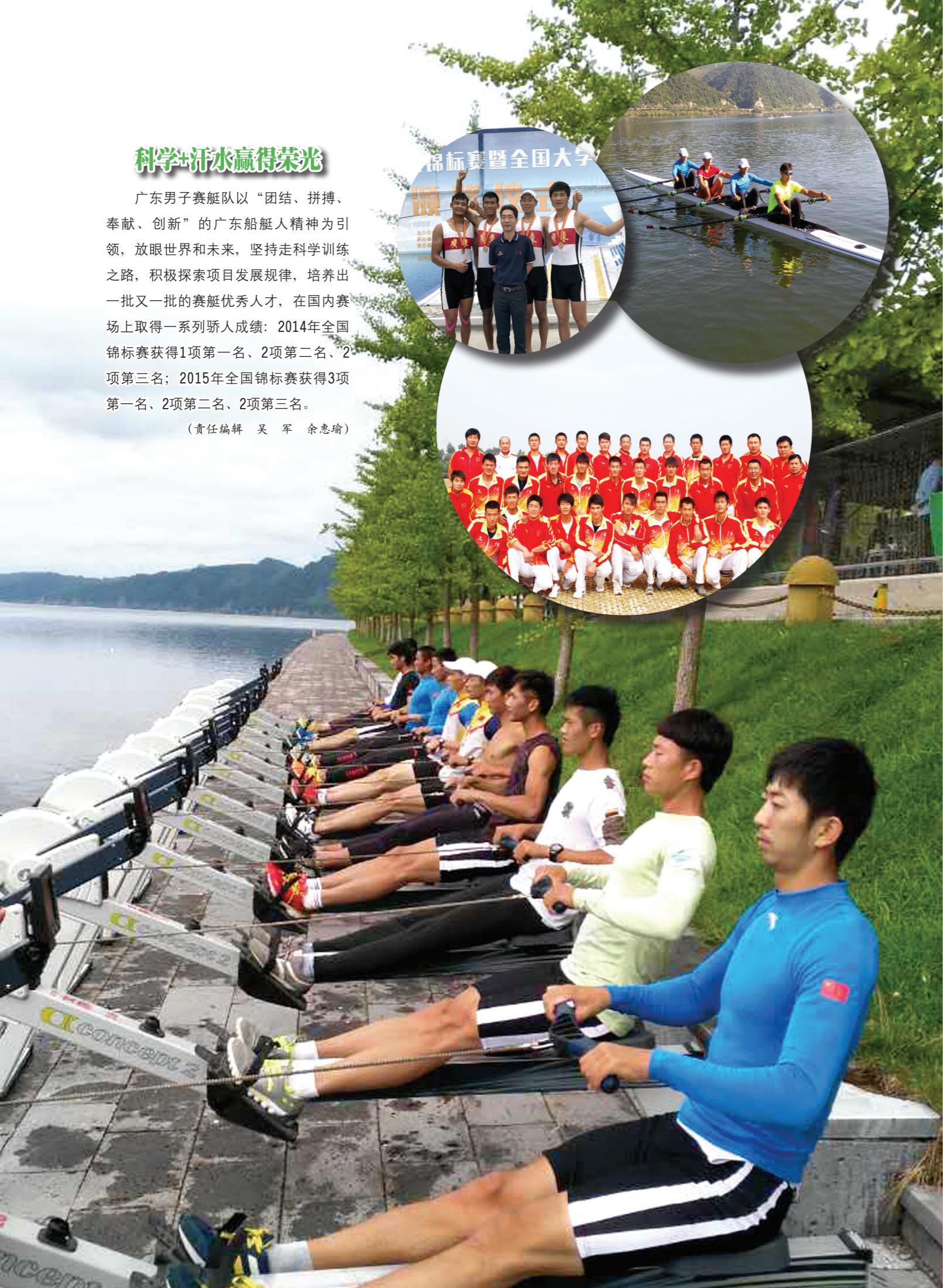
2017
总第219期

中共广东省直属机关工作委员会主办

科学+汗水赢得荣光

广东男子赛艇队以“团结、拼搏、奉献、创新”的广东船艇人精神为引领，放眼世界和未来，坚持走科学训练之路，积极探索项目发展规律，培养出一批又一批的赛艇优秀人才，在国内赛场上取得一系列骄人成绩：2014年全国锦标赛获得1项第一名、2项第二名、2项第三名；2015年全国锦标赛获得3项第一名、2项第二名、2项第三名。

(责任编辑 吴军 余惠瑜)



KUAYUE

2017年省直机关党的工作会议



省委常委、组织部部长邹铭指出，新的一年里，省直机关各级党组织要振奋精神，真抓实干，不断开创机关党建工作新局面，以优异成绩迎接党的十九大和省第十二次党代会胜利召开。他强调，要抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实；要推动“两学一做”学习教育常态化制度化；要加强省直单位党组建设；省直机关工委要履职尽责发挥作用。



(责任编辑 韩东玲 余惠瑜)

全国岗位学雷锋标兵任永全

中宣部近日命名第三批50个全国学雷锋活动示范点和50名全国岗位学雷锋标兵，由省直机关工委推荐的广东广播电视台珠江频道副总监任永全同志荣获第三批全国岗位学雷锋标兵称号。

28年来，在繁忙的工作中，他坚持不间断地参与公益活动，用炽热的大爱和实在的义举，服务社群，回馈社会，赢得广泛赞誉。



任永全组织近10名明星义工参与公益服务

(责任编辑 韩东玲 余惠瑜)