

2025 年度中共广东省直属机关工作委员会 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共广东省直属机关工作委员会的主要职责是：统一组织、规划、部署省直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施；指导省直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争；指导省直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想；对省直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向省委报告；指导省直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向省委反映各部门领导班子、领导干部的情况；配合省委有关部门抓好省直机关各部门领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和省直机关各部门党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告；督促指

导省直机关各部门机关党委按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批省直机关各部门机关党委和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免；指导各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作；领导省直机关各部门机关党的纪律检查工作；了解掌握省直机关工作人员的思想状况，指导省直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设；领导省直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导省直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作，协助有关部门协调省直机关各部门做好维护稳定工作；负责省直单位党代会代表选举的有关工作，协同有关部门组织劳模和先进工作者的评选工作；协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查省直机关党员干部教育培训工作，培训轮训省直机关党务干部和入党积极分子；完成省委、中央和国家机关工委交办的其他任务。

中共广东省直属机关工作委员会党校是省直机关工委所属公益一类，正处级事业单位。其主要职责有：承担组织实施省直机关副处长、正科级干部的理论培训，协助有关部门组织实施省直机关正处级干部的理论培训工作；承担省直机关党务干部、纪检干部的岗位业务培训和党员、入党积极分子的基本知识培训；指导工会、共青团、妇联等群众组织干部的岗位业务培训；开展业余文化、现代科技知识培训等。经费按财政补助一类拨付。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，省直机关工委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察广东、出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话重要指示精神和关于机关党建重要论述精神，聚焦落实省委“1310”具体部署，以高质量党建促进高质量发展，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化的广东实践提供保障。一是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，认真落实中央巡视反馈意见整改落实工作，实施机关党员干部政治能力提升计划 18 条举措，持续用好五学联动、联学共建等机制，办好省直、中直驻粤单位机关党委书记、专职副书记、党支部书记和发展对象等培训班，配合省委有关部门做好对省直单位党组（党委）落实意识形态工作责任制、网络安全工作责任制等进行检查考核和专项督查。二是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，为全省公务员法及配套法规专题研讨班 7000 多名党员干部作专题辅导报告，举办省直机关年轻干部学习教育座谈会，出台严格调研培训活动审批把关、严格落实培训计划管理等 10 条防范措施，完善党员培训计划报备机制，建立精准快速的扁平化调度机制，通过全覆盖对 91 家单位调研指导、赴部分中直驻粤单位交流学习、邀请省直单位现场交叉观摩，推动学习教育见

行见效。**三是**持续增强基层党组织政治功能和组织功能，评定命名第二批“四强”党支部 747 个，召开座谈会、现场推进会，编印风采录，指导有关单位完成机关党委换届，任免“两委”负责人，开展省直机关新兴领域“两个覆盖”集中攻坚工作，深化机关群团组织建设和**四是**着力推动党建与业务深度融合，举办第五届全国党建创新成果展，办好第十三届全省“先锋杯”创新赛，优化广东“民声热线”，开展省直机关“两优一先”评选，常态化开展“健康共护”“幸福共筑”“家事共担”活动，完成十五运会开幕式、闭幕式省直单位嘉宾和省直归口单位观众组织任务，把服务大局作为机关党建的“主战场”和党员干部的“主考场”。**五是**不断激发干事创业精气神，深入开展整治形式主义为基层减负工作，持续抓好《省直机关部门机关纪委工作规则》落实，组织开展新一届文明创建工作，制定深化推进省直机关党员志愿服务的工作指引，常态化组织新任职机关“两委”负责同志集体谈话，全覆盖列席旁听省直单位党组（党委）理论学习中心组学习会、督导各单位党员领导干部民主生活会、派员列席省直机关内设机构和直属单位述职评议会议，开展省直机关党的建设专项考核和述职评议考核，推动良好作风转化为干事创业的实际成效。

（三）部门整体支出绩效目标

围绕省委省政府对部门的重要决策部署，根据部门工作职能，结合年度工作任务安排，工委 2025 年度总体绩效目标如下：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记重要讲话、重要指示精神，围绕中国式现代化建设中心任务，围绕高质量发展首要任务和构建新发展格局战略任务，聚焦落实省委“1310”具体部署，全面提高机关党建质量。**一是**把强化理论武装作为根本保证，首位手抓政治建设，推动理论武装走深走实，严格落实意识形态工作责任制，更加自觉坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。**二是**把开展学习教育作为重点任务，在全面学、重点查、主动改、严指导上下功夫，推动以高质量党建促进高质量发展。**三是**把党建业务融合作为关键途径，激发党员队伍的战斗力，调动服务群众的积极性，在围绕中心服务大局中彰显机关党建引领保障作用。**四是**把夯实基层基础作为强大动力，深化基层党组织规范化、“四强”党支部和机关群团组织组织建设。不断增强基层党组织政治功能和组织功能。**五是**把从严正风肃纪作为重要抓手，推进整治形式主义为基层减负工作，加强监督执纪，涵养向上向善、刚健朴实文化，持续巩固风清气正政治生态。**六是**把狠抓责任落实作为有力保障，坚持履责到位、督责有力、考责精准，推动形成责任环环相扣、压力层层传导的党建工作格局。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

2025 年工委部门年初预算数为 6933.94 万元（其中：工委部门财政拨款预算 6931.34 万元，其他收入预算 2.6 万元），调整预算数为 6982.36 万元，年末部门决算支出数 7227.81 万元。具体支出明细情况如下表 1 所示：

表 1 部门整体支出决算表

单位：万元

类	款	项	项 目	本年支出	基本支出	项目支出
			合计	7227.81	6123.10	1104.71
201			一般公共服务支出	4203.28	3399.34	1104.71
20111			纪检监察事务	0.3	0	0.49
20131			党委办公厅（室）及相关机构事务	4202.98	3399.34	989.99
2013101			行政运行	3275.39	3399.34	
2013102			一般行政管理事务	368.77		331.78
2013199			其他党委办公厅（室）及相关机构事务支出	558.82		658.21
205			教育支出	834.35	790.29	114.23
208			社会保障和就业支出	1457.91	1566.95	
221			住房保障支出	361.76	366.52	

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《部门整体支出绩效自评指标表》（无专项）（部门自评项）的评价指标，我委逐一对照各指标体系评定完成进展

及情况分析（无需自评得分），综合评价结论为：我委 2025 年度部门整体支出绩效指标（部门自评项）完成率大部分在 90—125%之间，个别指标因工作调整未执行，较好地完成了年初制定的绩效目标。

（二）履职效能分析

结合部门职能与年度总体工作、重点工作任务反映部门整体绩效目标的产出和效益情况及部门预算支出情况等进行了综合分析，我委完成了整体绩效目标、履职到位有效。

1.整体效能

（1）部门整体绩效目标完成情况

我委结合部门职能，围绕年度工作任务及重点工作任务，有针对性设置了 2025 年度部门整体支出绩效目标，共 27 个产出指标，其中数量指标 19 个、质量指标 8 个。2025 年我委扎实推进党建各项工作，基本计划实现预期目标。改进方向：加强绩效目标设置合理性，提升指标的可衡量性。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况

我委效益指标共 5 个，其中可持续发展指标 2 个，服务对象满意度指标 2 个，社会效益指标 1 个，我委扎实推进党建各项工作，基本计划实现预期目标，完成率在 93.06-100%之间。改进方向：加强绩效目标设置合理性，提升指标的可衡量性；督促未完成指标负责部门查摆问题，提出整改措施部门预算资金支出情况

（三）管理效率分析

依据既定的指标体系和个性指标及评分标准，对 2025 年我委预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本等方面进行了综合分析，具体情况如下：

1. 预算编制

全面贯彻落实深化零基预算改革精神，紧紧围绕省委中心工作和工委的重点工作，认真组织项目入库，预算编制科学，自评指标完成比例 100%。

2. 预算执行

落实党政机关习惯过“紧日子”的要求，强化预算执行督办，围绕预算编制约束性和财务管理合规性，我委严格执行经省人大批准的部门预算，整体支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度，未发现超范围、超标准、虚列支出情况。

3. 信息公开

我委按规定在门户网站统一公开部门预决算和绩效自评信息情况。

4. 绩效管理

落实绩效管理主体责任，建立预算绩效管理制度，结合年度总体工作和重点任务，科学合理设置 2024 年绩效目标和具体指标，强化绩效自评结果运用，进一步完善内部控制制度。

5. 采购管理

严格落实《政府采购法》及配套政策规定，严格执行《政府采购促进中小企业发展管理办法》为中小企业预留采购份额等具体要求，100%公开采购意向，进一步梳理完善采购内部制度。

6. 资产管理

我委按规定配置办公用房及办公设备，制定了《省直机关工委资产管理办法》，按规定执行购置、处置等，并及时上缴资产处置收益，每年组织开展资产清查盘点，完整、准确报送国有资产年报数据。

7. 运行成本

（1）经济成本控制情况

根据省财政厅提供部门经济成本分析情况，我委 2024 年行政支出、能耗支出、业务活动支出、人均公用经费支出等数值均在正常范围内，经济成本控制效果较好。改进方向：持续精打细算，持之以恒过“紧日子”。

（2）行政经费节约情况

我委 2024 年行政经费较上年略有下降，支出数均未超出预算计划，行政经费控制情况良好。

（四）就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

部门整体支出绩效管理存在的主要问题：一是仍需进一步优化绩效指标，动态更新不够及时。二是仍需进一步加强制度建设和流程管理。

改进措施：一是根据政策任务和工作重点变化，及时更新调整核心绩效指标，不断提高财政经费效能。二是梳理各项制度建设及流程，不断完善内部控制管理体系建设，提高绩效管理水平。

三、其他自评情况

无

四、上年度绩效自评整改情况

一是继续完善内部管理，以绩效为导向，修订工委有关管理方法，不断提高财务管理水平。二是规范整体绩效评价工作，压实资金使用处室自评责任，提高佐证材料的质量。